

**HUNTSMAN**

Enriching lives through innovation

5 2014

# Spreekbuis



KLANTENBINDING duurzame toekomst houtvezelisolatie ZEVEN WETEN MEER DAN ÉÉN secretaresses aan het woord  
PENSIOEN veranderingen op komst MAX VAN DER MEER: 'Take 5' WERELDHAVENDAGEN waren werelds! WIM VAN HULTEN  
vertelt over zijn Dorpstuin EVIDES EN HUNTSMAN wisselen warmte uit O' KOM MAAR EENS KIJKEN op 26 november



## Colofon

SPREEKBUIS is het personeels- en relatiemagazine van Huntsman Holland B.V. in Rotterdam. Het heeft een oplage van 1700 exemplaren en wordt sinds 1964 uitgegeven. Spreekbuis informeert (oud-)medewerkers en relaties over de bedrijfsvoering en aanverwante onderwerpen.

**Hoofdredactie**  
Birgit Ros

**Eindredactie en coördinatie**  
Wendy de Vos

**Redactie**  
Ton van der Gaag  
René den Heeten  
Hans Houps  
Ans Impens  
Monique van Rossum

**Fotografie**  
Huntsman Holland (tenzij anders vermeld)

De redactie streeft ernaar de juiste informatie te verschaffen, maar er kan geen garantie voor correctheid of volledigheid worden gegeven. Overname van materiaal door andere publicaties is toegestaan en vermelding van Spreekbuis als bron wordt daarbij op prijs gesteld.

**Kopij**  
Heeft u interessante ideeën of kopij voor het volgende nummer? Draag deze dan vóór 19 november 2014 aan via de redactie.

**Redactieadres**  
Huntsman Holland B.V.  
Redactie Spreekbuis  
Merseyweg 10, 3197 KG Botlek-  
Rotterdam  
Postbus 1020, 3180 AA Rozenburg  
Tel: 0181 292152  
communicatie@huntsman.com  
Twitter: @huntsmannl

**Vormgeving en productie**  
LNO drukkerij Zierikzee

Spreekbuis wordt gedrukt op FSC gecertificeerd papier



Deze uitgave van de Spreekbuis vindt u ook op [www.huntsmanspreekbuis.nl](http://www.huntsmanspreekbuis.nl)

# HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Huntsman Holland - onderdeel van Huntsman Polyurethanes - produceert en levert wereldwijd halffabrikaten voor de polyurethaanindustrie. Gedetailleerde informatie over de verschillende producten die Huntsman wereldwijd produceert en activiteiten in Rotterdam, is te vinden op [www.huntsman.com](http://www.huntsman.com)



MDI wordt gebruikt in 'Composite Wood Products'. Sterke, formaldehyde-vrije, sneldrogende harsen voor het lijmen van houtvezels.



## Geen water te diep voor Evides Industriewater

Sinds jaar en dag is Evides leverancier van drinkwater in en om Rotterdam. Vanaf begin jaren negentig zijn ze voor de industrie in de Rotterdamse haven actief in het verwerken en reinigen van proceswater. En sinds een aantal jaren partner op het terrein van Huntsman. In 2010 opende Evides Industriewater een nieuwe demi-waterfabriek op het Huntsman-terrein en in 2012 namen ze het beheer van de afvalwaterzuivering over van Huntsman.

**M**aar er liggen meer kansen; Kees Schols, Site Contracts & Services Manager voor Huntsman, licht toe. "Als Huntsman kijken we goed naar de waarde van onze utilities en grondstoffen. Een teveel aan warmte en gebrek aan koude komt veel voor in het chemieproces van onze fabrieken. Niet voor niets hebben we gigantische koeltorens om proceswater uit de fabrieken te koelen. Onze engineers zagen een mogelijkheid om overtollige warmte die vrijkomt bij een van die koeltorens in te brengen in het demi-watersysteem van Evides. Dit levert een flinke besparing op, aangezien het proceswater in de zomer extra gekoeld moet worden met behulp van een compressor en bij Evides in de winter het voedingswater voor de demi-waterfabriek 'te' koud is en verwarmd wordt middels stoom. Door samen met Evides te investeren in een warmtewisselaar tussen de demi-waterfabriek en het proceswater van de koeltoren hoeft Evides minder **stoom** af te nemen en Huntsman minder **stroom**. Duurzaam en kostenbesparend voor beide partijen. De verwachting is dat we in 2015 deze warmtewisselaar in gebruik gaan nemen."



De afvalwaterzuiveringsinstallatie van Huntsman wordt nu beheerd door Evides

"Dit project sluit ook aan bij de brede visie die wij als Huntsman nastreven om zoveel mogelijk winst uit de keten te behalen. We kijken daarbij uiteraard niet alléén naar water, maar water is wel een verschrikkelijk belangrijk element voor onze processen en die van onze partners en leveranciers. En er zit energie in water. En energiebesparing is cruciaal om te overleven als industrie. Dat Evides daar net zo over denkt, blijkt uit de plannen die ze hebben voor een centrale afvalwaterzuivering voor het Botlekgebied, de CAB genaamd. Ze zijn voornemens centraal het industrieel afvalwater te gaan zuiveren. Het project omvat de bouw van een nieuwe afvalwaterzuivering en een persriool op het terrein van Huntsman waar verschillende bedrijven uit de omgeving op kunnen worden aangesloten."

Op 6 november is Max van der Meer te gast bij het congres 'Watervisie' in Rotterdam. Hier geeft hij zijn visie op de samenwerking in de keten en het belang van goede behandeling van water voor Huntsman en de industrie.

[www.watervisie.com](http://www.watervisie.com)

# Uit het goede hout gesneden

Om de positie als marktleider in de MDI-polyurethaanmarkt op het gebied van houtvezelpanelen (CWP, Composite Wood Panels) te verstevigen, organiseerde Huntsman een tweedaags-symposium gericht op de duurzame mogelijkheden voor CWP-producenten.

**D**e bezoekers van het evenement, waaronder producenten, leveranciers en vertegenwoordigers van de Europese branchevereniging van houtvezelpanelen, bezochten op 9 september 2014 de Rotterdam-site. Met presentaties van Donné Leunissen, Andrew van der Kroft en Max van der Meer werd een kijkje achter de schermen gegeven van de nieuwste MDI-procestechnologie en ontwikkeling op het gebied van de productie en wereldwijde levering van MDI vanuit Rotterdam.

Op de tweede dag van het congres bracht het gezelschap een bezoek aan het Research & Development Centre in Everberg, waar onder andere de uitdagingen en de status van de Europese isolatiemarkt werden besproken. De wetgeving en het effect van natuurlijke bronnen voor met

PU-samengeperste panelen stonden ook op het programma. Bart Singul , Commercial Manager for Composite Wood Products: "Houtvezelisolatie is een specialisme, en een steeds belangrijker onderdeel van Composite Wood Panel industrie. Daarom hebben we besloten belangrijke spelers vanuit de industrie samen te brengen en te discussiëren over de evolutie van de sector en de rol die MDI-harsen spelen in het succes

ervan. Terwijl de bestaande beurzen en handelsevenementen talloze mogelijkheden voor industriecontacten bieden, gaf het programma van ons symposium de kans om deel te nemen in   n-op-één discussies specifiek over MDI en de voordelen ervan in de vervaardiging van houtvezelisolatie. De reacties van de genodigden, die vanuit heel Europa kwamen, waren overweldigend positief en we overwegen nu een opvolgend evenement."

I-BOND® is een productrange van Huntsman. De producten in de range zijn gemaakt van MDI (methylene diphenyl diisocyanate), sterk, formaldehyde-vrij en snel lijmende harsen voor de houtvezelplaten industrie. Ze worden onder andere gebruikt bij het verlijmen van Oriented Strand Board (OSB), Medium Density Fibreboard (MDF), Particleboard (PB) and Wood Fibre Insulation Board (WFI).





# From Rozenburg with love

**A**n twee van de mooiste plekjes van Rozenburg heeft Wim van Hulten, tot voor kort werkzaam op de Variants-fabriek, zijn hart verpand: de Dorpstuin en Kinderboerderij De Beestenboel, beide grenzend aan de Rozenburgse landtong. Nu Wim met pensioen is, spendeert hij samen met zijn vrouw Petra een deel van zijn tijd aan beide voorzieningen.

## Op de Dorpstuin vertelt Wim over zijn loopbaan bij Huntsman en zijn vele 'nevenactiviteiten'.

Wim van Hulten is al tien jaar timmerman als hij in 1974 solliciteert bij ICI. Hij is toe aan een verandering. Hij gaat aan de slag bij de Perspexfabriek en volgt de trainingen van Onno Samatini. Anderhalf jaar later verhuist Wim naar de Nylonfabriek, waar hij de beruchte stakingen in 1977 meemaakt en waar hij kennismakt met de heer Naafs. Wim: "Ik vond hem een goede, maar zeer rechtlijnige, manager die achter zijn mensen stond. We hebben het nog met elkaar aan de stok gehad toen ik het niet nodig vond om promotie te maken. Ik hoefde niet zo nodig naar de Teryleenfabriek, maar puntje bij paaltje zat ik een dag later bij personeelszaken en heb ik bakzeil gehaald. En maar goed ook, want op de Teryleen heb ik mijn leukste en beste jaren gehad."

## Verrassingssoep

De Teryleenfabriek produceerde korrels voor spinnerijen en voor de Melinex die daar allerlei soorten folie en tape van maakte. Later werd de Teryleen de PET-fabriek. Hij werkte ook een tijd op de Methanolysplant, de recyclingfabriek die deel uitmaakte van de Teryleenfabriek. Wim herinnert zich vooral de losse sfeer die er heerste, gepaard gaande met watergevechten in de zomer. "Onze wachtchef, Theo van Adrichem, maakte regelmatig soep voor de ploeg. Het was altijd wel afwachten wat het was, want hij haalde de wikkels van de blikken af en mengde gerust smaken door elkaar. Zijn specialiteit was kip frituren, een hoop kipkruiden erop, in het vet en bakken maar. En één keer per week nam hij groente mee en kon je groente bij hem afnemen. En geen kleine hoeveelheden, hè? Maar een paar kilo op zijn minst."

## Betrokken stadsmens

Als de PET-fabriek in 1997 sluit, stapt Wim over naar de Variants-fabriek. Daar heeft hij het best naar zijn zin, maar de sfeer is wel anders dan hij in de PET-fabriek gewend was. En die verandering van sfeer went nooit helemaal meer. Zowel in de PET- als in de Dowstream-



periode maakte hij deel uit van de Ondernemingsraad, want, zo meent hij: "Als je wat wilt veranderen, dan moet je er ook voor inzetten." Daarnaast rolt hij via collega Ton Clarijs de lokale politiek in. Eerst doet hij commissiewerk als duo-raadslid, daarna als raadslid en deelraadslid. Rozenburg ligt hem na aan het hart en Wim zet zich graag in voor zijn Rozenburg en zijn medebewoners. "En dat voor een stadsmens in hart en nieren. Ik vind het hier heerlijk, ondanks dat ik ook zo weer in de stad zou kunnen en willen wonen. Maar zolang we hier wonen, zet ik me graag in voor projecten die voor alle Rozenburgers zijn."

## Dorpstuin

De Dorpstuin is nu Wim's nieuwe passie. Hij besteedt er zo'n tien uur per dag aan. "Tja, dat zou ik eigenlijk wel moeten terugschroeven, maar ik vind het zo leuk." De Dorpstuin is een burgerinitiatief voor alle Rozenburgers. Het is geheel gratis, alhoewel meebetalen altijd mag. De Dorpstuin is zo groot als één voetbalveld en er staan 180 bomen, waaronder 28 soorten appelbomen, vijftien soorten pruimenbomen, walnotenbomen, moerbeien en kweeperen. Daarnaast is er een bijenkast, zijn er veel soorten groenten geplant waaronder pompoenen, bietjes, bonen, diverse soorten kool en nog veel meer. Ook zullen de schooltuintjes gemaakt worden op de dorpstuin. Een bioloog die zich inzet voor de Dorpstuin plant bijzondere planten en groente, zoals planten waarmee je stoffen kunt kleuren (Wou en Wedde) en Afrikaanse tarwe. De opbrengst is voor de bezoekers, men mag meenemen wat plukrijp is. Ook de voedselbank komt een keer per week naar de Dorpstuin om verse groente te oogsten. Een mooi initiatief dus, de Dorpstuin en niet alleen voor Rozenburgers. Wim: "Wij hopen dat ook bedrijven in de omgeving gebruik willen maken van de Dorpstuin als vergaderlocatie. Het is een prachtige plek voor een werklunch!" Voor meer informatie over de Dorpstuin: [www.dorpstuinrozenburg.nl](http://www.dorpstuinrozenburg.nl)

## Column

Recent heeft een incident plaatsgevonden waarbij twee medewerkers van een van onze vervoerders MDI over zich heen kregen bij het laden van een tankwagen. Gelukkig konden ze na een medische controle weer aan het werk, maar de schrik zit er bij mij goed in. Mede omdat dit al het vierde incident is dat we dit jaar moeten rapporteren als 'recordable' incident. De andere drie waren minder ernstig. Ik lig van veel cijfers en statistieken niet wakker, maar wel van persoonlijk letsel. Dit soort incidenten mogen niet gebeuren!

### 'Take 5'

De afgelopen maanden heb ik met het Rotterdams Management Team diepgaand gesproken over veiligheid. Veiligheid is geen lastig doel op zich, maar de logische uitkomst van je werk goed plannen. Als je voor een klus vijf minuten de tijd neemt om de risico's te bespreken en je goed voor te bereiden, voer je het werk zekerder uit en dat komt de kwaliteit meteen ten goede. De uitkomst daarvan is tegelijkertijd dat de veiligheid goed geregeld is. Veiligheid zit goed werken dus niet in de weg, maar is de uitkomst daarvan.



Met de introductie van 'Take 5' nemen we, voordat we aan het werk gaan, dagelijks vijf minuten de tijd om over veiligheid te praten. De ervaringen van gisteren delen met je collega's zowel binnen je eigen team als in de hele organisatie. Tijdens die korte bijeenkomsten blikken we ook vooruit. Welke taken ga je vandaag uitvoeren en welke risico's zijn er? Bewust bezig zijn met je dagelijkse werkzaamheden maakt je ook bewust van veiligheid.

Als Management Team moeten we zorgen voor duidelijke en eenduidige communicatie. Als organisatie moeten we ervoor zorgen dat eenieder zijn of haar werk veilig doet. Geef complimenten als je ziet dat iemand veilig werkt, en maak een onveilige situatie altijd bespreekbaar.

Max van der Meer  
Algemeen directeur

**HUNTSMAN**

Enriching lives through innovation

# Huntsman investeert in MDI-installaties wereldwijd

Op 29 september is bekendgemaakt dat Huntsman gestart is met het ontwerp van een nieuwe MDI-fabriek in Geismar (VS) waarbij de huidige capaciteit wordt uitgebreid met 400.000 ton.

Hierbij wordt optimaal gebruikgemaakt van de toegankelijkheid van schaliegas in de Verenigde Staten, de sterke logistieke kenmerken van

de regio en de mogelijkheden voor integratie met de huidige installaties. De verwachting is dat de fabriek in 2018 gereed zal zijn.

De vraag naar MDI groeit jaarlijks met ongeveer 8%. Om aan deze vraag te voldoen, heeft Huntsman Polyurethanes een duurzaam investeringsprogramma opgesteld (met zowel downstream- als upstreaminvesteringen) om klanten tegemoet te komen in hun groei-

ambities. De huidige capaciteit van de Geismarfabrieken wordt momenteel uitgebreid naar 500 kiloton.

In Rotterdam moet middels project 'Venator' een uitbreiding naar 470 kiloton MDI in 2015 gerealiseerd worden. Eerder dit jaar werd bekendgemaakt dat Huntsman samen met haar partners in China investeert in een nieuwe MDI-fabriek en MDI-splitter.





# Wereldse Wereld

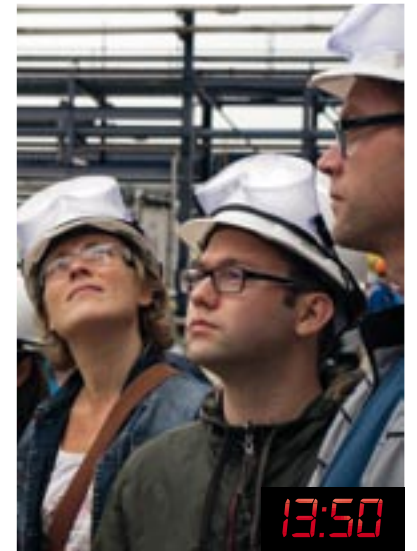
Vorig jaar moesten wij door omstandigheden helaas de Wereldhavendagen aan ons voorbij laten gaan, maar dit jaar was Huntsman gelukkig weer van de partij. Dat merkten we ook aan de aanmeldingen; binnen twee dagen waren de excursies uitverkocht. En dus werden in allerijl nog wat extra plaatsen vrijgegeven, zodat wij op zaterdag 6 september twee bussen met ieder veertig bezoekers mochten begroeten op ons terrein. In deze fotoreportage is te zien hoe zo'n dag verloopt.



- 10.30 uur** Nog even een laatste rondje door de fabriek om de route van de rondleiding door te nemen.
- 10.45 uur** De eerste bus arriveert bij Huntsman.
- 11.00 uur** De groepen worden opgedeeld. De groep die als eerste de rondleiding krijgt, ontvangt de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen. In dit geval een helm, vluchtmasker, handschoenen en veiligheidsbril.
- 11.10 uur** De bezoekers krijgen uitleg over onze producten en over eindproducten waarin polyurethaan is verwerkt.
- 11.20 uur** Ton Zantman: "Dit is MDI. MDI staat voor methyleendifenyldi-isocynaat, maar dat mag je zo weer vergeten, hoor." Bezoeker: "Methyl Di-iso-wattes?"
- 11.30 uur** Aan de hand van het processchema vertelt Ewald Pfeiffer hoe de fabriek opgebouwd is.
- 11.40 uur** In de controlekamer legt Ton uit wat een controlekameroperator allemaal doet. "We blijven achter het glas omdat hij zich optimaal moet kunnen concentreren."
- 13.00 uur** De eerste bus is net vertrokken, een half uurtje later dan gepland, als de tweede bus arriveert. Nieuwe gezichten met heel veel nieuwe vragen. "Gaan we echt de fabriek in? Wat ontzettend leuk!"
- 13.10 uur** Tussen de nieuwe bezoekers weer een paar collega's met familie. De wereldhavendagen zijn een uitgelezen kans om te laten zien waar je werkt.
- 13.30 uur** Als rondleider moet je echt wel je mannetje staan, want al die (oud-)collega's en geïnteresseerden vragen je het hemd van het lijf. Wat zie ik daar in de fabriek? Rondleider Folkert de Koning moet even meekijken.
- 13.50 uur** Er wordt wat afgestaard, zo'n immense fabriek maakt best indruk.
- 14.00 uur** In de blind control room, waar alle computers staan die het mogelijk maken de grote fabriek aan te sturen, wordt met aandacht geluisterd, over het geruis en geronk van de ventilatoren en de verbindingkasten heen.
- 14.25 uur** Het thema van de Wereldhavendagen was 'kleurrijke haven'. MDI-2 met haar vele kleuren past hier prima bij. Ewald vertelt zijn toehoorders dat de kleur paars aangeeft dat in die leidingen of vaten basische vloeistoffen zitten, vloeistoffen die zure vloeistoffen neutraliseren.
- 14.45 uur** De rondleiding door de fabriek wordt afgesloten met een wandeling langs het nieuwste deel van de fabriek, de in 2013 geopende MDI-splitter. Daarna is het tijd om in de bus te stappen en terug te gaan naar de opstapplaats aan de Veerhaven. En voor de Huntsman-collega's rest niets dan het opruimen van de spullen en moe maar voldaan terug te kijken op een geslaagde dag!



# havendagen





# Onderhoud is echt overal!

Bij alles wat je doet, ziet, eet, gebruikt en beleeft, heeft onderhoud een belangrijke functie! De NVDO (Nederlandse Vereniging voor Doelmatig Onderhoud) heeft dat samen met vele bedrijven laten zien op 19 september 2014 tijdens De Landelijke Dag van het Onderhoud.

Samen met aannemers Mammoet, Cofely, Mourik, RES, Imtech en Bilfinger heeft Huntsman hieraan haar steentje bijgedragen. Gezamenlijk ontvingen wij op haventerrein 5210 150 studenten en scholieren en boden hen een kijkje in de wereld van het onderhoud.



## Zeven

Ze zijn de steun en toeverlaat van de RMT-leden en van diverse afdelingen binnen het bedrijf. De zeven dames van het Rotterdam SecretaresseTeam (RST) werken normaal achter de schermen, maar in dit interview zetten we hen op de voorgrond.

Het Rotterdam SecretaresseTeam bestaat uit Mariëlle Benne, Anneke van der Helm, Mariëlle van der Horst, Iris Meijer, Yvonne van Roon, Monique van Rossum en Karin van Staveren.





Secretaresses in 't zonnetje gezet. V.l.n.r. boven: Anneke van der Helm, Karin van Staveren, Yvonne van Roon, Monique van Rossum en Iris Meijer. V.l.n.r. onder: Mariëlle Benne en Mariëlle van der Horst

# weten meer dan één

## Hoe ervaren jullie deze samenwerking?

Mariëlle van der Horst: "We werken nog steeds voor onze eigen afdelingen, maar we werken als team meer samen, met name voor projecten." Iris vult aan: "We delen de werkzaamheden die we gemeen hebben en we hebben gezamenlijke doelstellingen voor het gehele secretaresses team." Voor Anneke is de verandering met name dat zij sinds 2013 leiding geeft aan het secretaresses team: "We zijn als team nog meer naar elkaar toe gegroeid het afgelopen jaar. Hoewel we over de site en het hoofdgebouw verspreid zitten, weten we elkaar goed te vinden." Het is duidelijk dat de ervaringen gedeeld worden door het hele team.

## Wat zijn de voordelen van de samenwerking?

In koor: "De gestructureerde mailbox na de vakantie!"  
Yvonne: "Vóór een vakantieperiode wordt duidelijk met elkaar afgesproken wie welke taken overneemt. Dat betekent dat we met een gerust hart op vakantie kunnen, omdat je weet dat de afdeling of je manager in goede handen is." Yvonne geniet een 'status aparte' binnen het secretaresses team. Omdat Yvonne het secretariaat van de Ondernemingsraad beheert, wijken haar werkzaamheden af van de anderen en kunnen haar werkzaamheden vanwege de vertrouwelijkheid niet zonder meer overgenomen worden. Karin: "We hebben een gezamenlijke directory, waarop wij alle niet afdelings-specifieke documenten volgens een vaste folderstructuur bewaren. Dit vermindert zoekwerk." Mariëlle Benne: "Agenda-beheer gaat ook veel soepeler. Voorheen zetten we diverse data uit bij de managers en ging je puzzelen. Nu overleggen we met elkaar, ieder kent de 'eigen' agenda's het beste." Iris vult aan: "We verlenen met z'n allen service aan de hele site. Doordat we samenwerken gaat dat beter en efficiënter. Reizen boeken, daarvoor kun je terecht bij het travelteam, bestaande uit Anneke, Mariëlle Benne, Karin en Monique. Moet er een rondleiding in de fabriek geregeld worden, dan ben ik daar weer meer in thuis. We delen onze expertise."

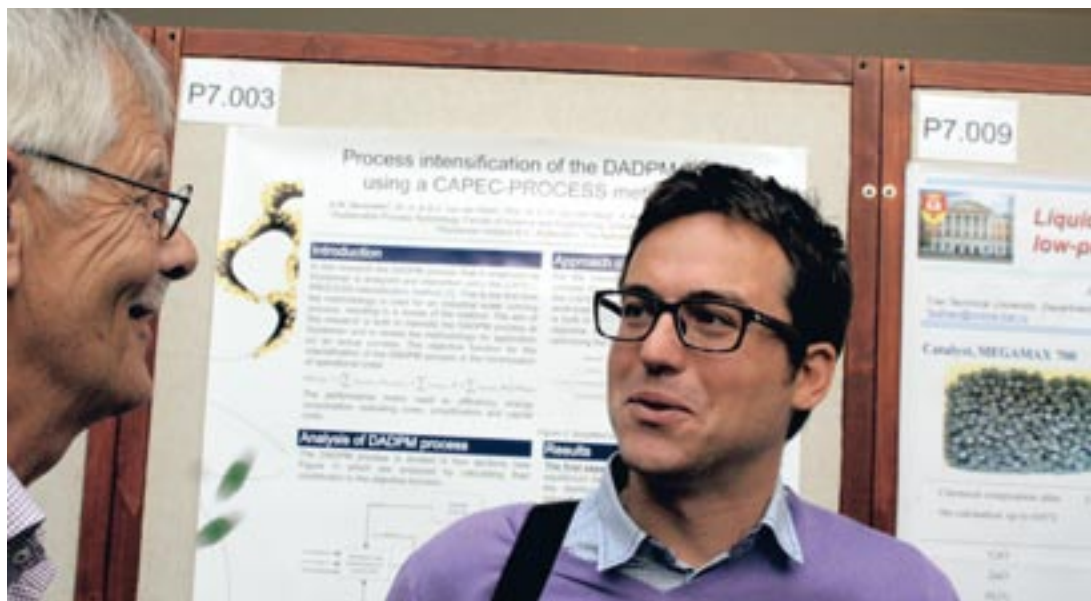
## Wat is de grootste winst van de samenwerking?

De grootste winst zit hem wat allen betreft in het leren van elkaar en in uniformiteit van werken. Het uitwisselen van kennis levert de grootste voordelen op. Iedereen weet nog beter wat er allemaal speelt en is nog meer dan voorheen een spin in het web.

## Bouwstenen

Het Rotterdam Secretaresses Team heeft begin 2014 een 'bosdag' gehouden. Hierin werd besloten om de 'building blocks' (bouwstenen) van het Management Team te adopteren en gebaseerd op de eigen werkzaamheden hier een bijdrage aan te leveren. Dat leverde een aantal projecten op waar in duo's aan wordt gewerkt. Mariëlle Benne en Iris adopteerden het building block 'Outward Looking' en bezochten een aantal secretaresses teams bij andere bedrijven. Mariëlle: "We hebben zeker geleerd van die bezoeken en we maken een voorstel van zaken die wij wellicht anders kunnen gaan doen." Monique en Karin hebben zich gestort op 'Knowledge Management' en hebben het secretaresses handboek nieuw leven ingeblazen. Monique: "We hebben er allemaal aan bijgedragen omdat we allemaal specialismen hebben. Door alle informatie, die her en der verspreid staat, te bundelen maken we het onszelf en de organisatie makkelijker." Monique en Mariëlle van der Horst zijn in de vele systemen gedoken die ons bedrijf rijk is en die vaak veel tijd opslokken. Mariëlle: "We hebben lang niet overal invloed op en moeten we roeien met de riemen die we hebben. Soms kunnen kleine aanpassingen in zo'n systeem echt een verschil maken en daar zoeken we naar." Yvonne en Anneke kozen voor 'Priority Management' en werken aan een nieuwe jaarplanning. Yvonne: "Het bleek dat alle afdelingen op andere dagen afdelingsoverleg hebben. Dat maakt het plannen van andere vergaderingen bijna onmogelijk. Nu ligt er een voorstel om alle afdelingsoverleggen op dezelfde dag in te plannen. Dat geeft lucht in de diverse agenda's." De uitkomsten van de diverse projecten worden nog dit jaar aan het RMT gepresenteerd, zodat die per 2015 toegepast kunnen gaan worden.





Bart De Waele (rechts) en professor dr.ir. Henk van den Berg tijdens de presentatie van de publicatieposter van de TU-studenten

## Bolleboos buigt zich over DADPM-proces

Tijdens het International Congress of Chemical and Process Engineering (CHISA\*) 2014 in Praag in augustus heeft MSc studente Anne Benneker van de Technische Universiteit Twente een poster gepresenteerd met haar analyse van de huidige technologie van de Huntsman MDI 2 DADPM-fabriek.

Arend Jan Zeeuw (process development manager isocyanates) en Bart De Waele (processtechnoloog) van het Huntsman Global Technology team hebben deze 'case-study' begeleid en de uitkomsten tijdens het congres via de publicatie van deze poster in ontvangst genomen. Huntsman processtechnoloog Bart De Waele licht toe: "Het onderwerp van de 'case study' was: "Process intensification of the DADPM-process using a CAPEC-PROCESS methodology". De bedoeling is om ons hele DADPM-proces af te breken naar kleine stapjes, unit operations genaamd. Dus in een reactor heb je bijvoorbeeld: reactie, mixing en warmteoverdracht. Deze denk-oefening gaat alle reactoren en kolommen op die manier opdelen in de essentiële processen. Uiteindelijke doelen van deze test kunnen de reductie van solvent gebruik en reductie van installatiekosten zijn. In deze studie werd gekozen om een ontwerp te zoeken dat de operationele kosten minimaliseert.

\* CHISA komt van de Tsjechische afkorting voor 'Chemische Technologie, Chemisch Ontwerp en Automatisering'. Het eerste Congres werd namelijk in Tsjechië gehouden.

## UTECH 2015, groter & drukker dan ooit

UTECH, de grootste internationale beurs voor de polyurethaanindustrie, wordt op 14, 15 en 16 april 2015 gehouden in het MECC in Maastricht. Huntsman zal vertegenwoordigd zijn op deze beurs, die altijd veel bezoekers van over de hele wereld trekt. In 2012 werd deze beurs ook in Maastricht gehouden en ontving men meer dan 3500 bezoekers uit 86 landen. 160 bedrijven waren met een stand vertegenwoordigd. De verwachting is dat de beurs in 2015, waarbij bovendien een conferentie gepland is, nog groter en drukker zal zijn dan in 2012. Tony Hankins, president van Huntsman Polyurethanes zal op de Utech Europe Conferentie keynote speaker zijn. Het uitgebreide conferentieprogramma zal alle aspecten van de polyurethaan industrie behandelen, waaronder markten, duurzame bronnen, de laatste ontwikkelingen in polyurethaan wetenschap, innovatie, flexibel schuim, PU-composiet, en energie-efficiëntie met harde schuimsoorten. Meer informatie over UTECH 2015 is te vinden op [www.utecheurope.eu](http://www.utecheurope.eu)

De komende periode wordt een aantal grote veranderingen ingevoerd in ons pensioenstelsel. De belangrijkste wijzigingen worden hier kort genoemd.

## Veranderingen in pensioen

### 1. De pensioenrichtleeftijd wordt wettelijk verhoogd naar 67 jaar

Bij ons pensioenfonds wordt de pensioenrichtlijn in één stap verhoogd naar 67 jaar per 1 januari 2015. De keuze om eerder met pensioen te gaan blijft waarschijnlijk bestaan.

### 2. Verdere versobering van de pensioenopbouw

De eerste versobering van de pensioenopbouw is ingevoerd per 1 januari 2014. De tweede versobering moet wettelijk worden ingevoerd per 1 januari 2015. Voor een eindloonregeling mag dan niet meer dan 1,657% per jaar worden opgebouwd, voor middelloon niet meer dan 1,875%.

### 3. Nieuwe overlevingstabellen

De overlevingstabellen zijn recent aangepast en het blijkt dat de levensverwachting van mannen nauwelijks is toegenomen en van vrouwen in geringe mate. Het effect van langer leven is dat er langer pensioen moet worden betaald en dat daardoor de kostendekkende premie omhoog gaat.

### 4. Het nFTK wordt ingevoerd

Het nFTK staat voor 'het nieuwe financieel toetsingskader'. Het nFTK staat voor 'het nieuwe financieel toetsingskader'. De voorstellen in het FTK moeten ervoor zorgen dat het pensioencontract completer wordt en er een stabielere pensioensysteem ontstaat. Naast deze voorstellen wordt ook de systematiek voor het berekenen van het vereist eigen vermogen aangepast. Het gemiddeld vereist eigen vermogen stijgt door deze aanpassing, waardoor pensioen duurder wordt.

### 5. Nieuwe pensioenregeling

Als er geen maatregelen genomen worden, dan wordt het pensioensysteem binnen Huntsman Holland bijzonder duur. Momenteel overlegt de werkgever met de sociale partners om tot een meer aanvaardbare oplossing te komen. Het streven is om de nieuwe regeling in te voeren per 1 januari 2015.

Peter Oostveen, Manager Pensioenfonds.



## In dienst

### Upstream



Bob de Jong

### Downstream



Max van Pelt

### Huntsman Pigments



Ine Kloppers



Kees Kuiphuis

## Uit dienst

Albert van Riessen

### Jubilarissen

#### 25 jaar

01-11 Esther Bot  
01-11 Karin van Staveren

#### 35 jaar

19-11 Peter de Gast  
01-12 Cisca Breeuwer  
01-12 Charles Tieleman

### Huwelijk

24-09 Henk-Jan Bassa en  
Annemarie Barendrecht

### Geboren

05-09 Dylan,  
zoon van Mark van der  
Steenhoven en  
Siobhan Rueter  
06-09 Juliët,  
dochter van René en  
Suzanna Moerkerk  
20-09 Siem,  
zoon van Robin Hopstaken  
en Mirjam Wegh  
09-10 Tess,  
dochter van Laurens  
en Hilda Klink

### Overleden

03-09 De heer  
A.M. van Rossen, geboren  
op 24 november 1937.  
03-09 De heer  
J. van Gijzen, geboren op  
23 mei 1919.  
13-09 De heer  
A.F.A.M. Elens, geboren op  
23 maart 1932.

## Benoemingen

- Dick van Schaik van Hub/Site Support Manager naar Security & Emergency Response Team Leader
- Karin Paak van Senior Cost Analyst naar European Cost Controller
- Tammo de Bos van Senior Buyer naar Strategic Buyer
- Marco Andeweg van Allround Operator naar Process Technician

## buizenpost

Ruim 30 jaar ben ik voorzitter geweest van het Voorzieningsfonds. In deze 30 jaar is er veel veranderd. Zo is ICI opgesplitst in een aantal andere bedrijven waardoor het Voorzieningsfonds zich moest aanpassen aan de nieuwe situatie. Ook maatschappelijk is er het nodige veranderd, het Voorzieningsfonds heeft steeds ingespeeld op deze veranderingen en het heeft dan ook, als gevolg daarvan, de nodige aanpassingen gedaan. Het uitgangspunt van het Voorzieningsfonds is en was "allen voor één, één voor allen" gebaseerd op de solidariteitsgedachte. Ik heb het Voorzieningsfonds al die jaren met veel plezier geleid met altijd een goede ondersteuning van het bestuur en administratrice. Uiteindelijk heb ik besloten mij niet meer beschikbaar te stellen voor een volgende periode het is goed om het stokje over te dragen aan de jongere garde. Omdat ik een tijd heb gewerkt met het huidige bestuur ben ik er van overtuigd dat het Voorzieningsfonds in goede handen blijft. Het is financieel gezond. Ik wil dan ook het bestuur de Raad van Vertegenwoordigers en de (mede)deelnemers ontzettend bedanken voor het vertrouwen dat in mij als voorzitter is gesteld.

Jan Reijnierse

### Beste collega's

Afscheid nemen is moeilijker dan je denkt. Ik dank allen die hebben bijgedragen om er een mooie dag van te maken, 's morgens met Max en gasten koffie gedronken met een Rozenburgertje op de kinderboerderij, in de zon praten over waar ik me nu mee bezig ga houden na de tijd bij ICI / Huntsman. De borrel met een hapje diezelfde dag met ploeggenoten was een geslaagd einde van mijn tijd bij Huntsman. Van nu af aan gaat mijn "echte" leven beginnen met vrijwilligerswerk en genieten van mijn kinderen en kleinkinderen, wat hard werken is maar toch anders.

Bedankt  
WAMmetje

## O, kom er eens kijken....

*Beste jongens en meisjes,*

*De zomer is voorbij en het einde van de het jaar komt al weer in zicht. Dat betekent dat Sinterklaas weer naar Nederland komt. Gaat jullie hartje al sneller kloppen?!*

*Op woensdag 26 november 2014 om 14.00 uur komen Sinterklaas en zijn Pieten op bezoek in het bedrijfsrestaurant van Huntsman voor kinderen van 5 t/m 8 jaar.*

*Wat de Pieten en Sinterklaas dit jaar voor jullie in petto hebben mogen we nog niet verklappen, maar één ding is in ieder geval zeker, het wordt 'feesten met Sinterklaas'. Het belooft een spannende middag te worden. Staat jouw naam in het grote boek? Hebben Sint en Piet nog cadeautjes meegebracht? Kom lekker genieten en laat je verrassen.*

*Tot 26 november!*

*De groeten van Regel Piet.*





# 31 oktober Grote Inzameldag

## 100 jaar Daniel den Hoed

“Samen maken we  
kanker kansloos!”

*Fatima & Raemon*



**13.00 - 19.00 uur, Passage Erasmus MC:**

- Inzameling donaties + opbrengsten acties
- Open Huis Erasmus MC Kanker Instituut
- Live-uitzending Radio Rijnmond
- Verrassingsoptredens

**Meer informatie**

[www.facebook.com/100jaardanieldenhoed](http://www.facebook.com/100jaardanieldenhoed)  
[twitter.com/danieldenhoed](https://twitter.com/danieldenhoed)  
[www.100jaardanieldenhoed.nl](http://www.100jaardanieldenhoed.nl)



Erasmus MC  
Daniel den Hoed Stichting