

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

3 2014

50
1964 - 2014

Spreekbuis



KLANKBORDGROEP 20 jaar veilig samen wonen en werken **SAMEN GOUD** 50 jaar in dienst **UPSTREAM** weer even
gescheiden **COLUMN** oud en nieuw **BLAD'GOUD'** 4 pagina's **GIRLSDAY** ruiken aan chemie **PETER HUNTSMAN** ziet
potentieel in Europa **ALPE D'HUZES** onbeschrijfelijk **PENSIOENFONDS** nieuws **WAKE UP CALL** gestart **PERSONALIA**
EUROPEAN CONTROLLERS Conference

Colofon

SPREEKBUIS is het personeels- en relatieblad van Huntsman Holland B.V. in Rotterdam. Het heeft een oplage van 1700 exemplaren en wordt sinds 1964 uitgegeven. Spreekbuis informeert (oud-)medewerkers en relaties over de bedrijfsvoering en aanverwante onderwerpen.

Hoofredactie

Birgit Ros

Eindredactie en coördinatie

Wendy de Vos

Redactie

Ton van der Gaag

René den Heeten

Hans Houps

Ans Impens

Monique van Rossum

Fotografie

Huntsman Holland (tenzij anders vermeld)

De redactie streeft ernaar de juiste informatie te verschaffen, maar er kan geen garantie voor correctheid of volledigheid worden gegeven. Overname van materiaal door andere publicaties is toegestaan en vermelding van Spreekbuis als bron wordt daarbij op prijs gesteld.

Kopij

Heeft u interessante ideeën of kopij voor het volgende nummer? Draag deze dan vóór 23 juli 2014 aan via de redactie.

Redactieadres

Huntsman Holland B.V.

Redactie Spreekbuis

Merseyweg 10, 3197 KG Botlek-

Rotterdam

Postbus 1020, 3180 AA Rozenburg

Tel: 0181 292152

communicatie@huntsman.com

Twitter: @huntsmannl

Vormgeving en productie

LNO drukkerij Zierikzee

Spreekbuis wordt gedrukt op FSC gecertificeerd papier

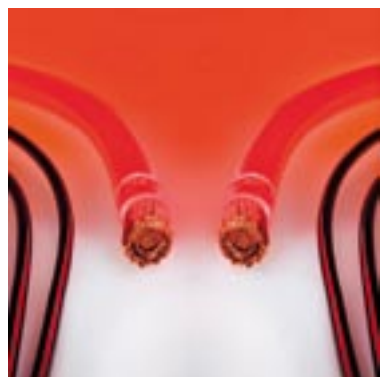


Deze uitgave van de Spreekbuis vindt u ook op www.huntsmanspreekbuis.nl

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Huntsman Holland - onderdeel van Huntsman Polyurethanes - produceert en levert wereldwijd halffabrikaten voor de polyurethaanindustrie. Gedetailleerde informatie over de verschillende producten die Huntsman wereldwijd produceert en activiteiten in Rotterdam, is te vinden op www.huntsman.com



“Leuk als kleine mensen

Jubileumevenement Klankbordgroep Rozenburg feestelijk geopend



Bijna tweehonderd leerlingen van Rozenburgse scholen hebben hun ideeën en vragen over energie, luchtkwaliteit en gevaarlijke stoffen aan de directeurs van de omliggende bedrijven kunnen stellen tijdens het jubileum evenement van de Klankbordgroep Rozenburg. Met dit evenement werd 20 jaar veilig samen wonen en werken gevierd. Uiteraard was, namens Huntsman, Max van der Meer vertegenwoordigd. De directeurs en de kinderen werden in hun discussie geholpen door Prinses Laurentien.



met grote mensen in gesprek gaan”

door Prinses Laurentien en Rozenburgse kids



Om te laten zien dat de dialoog tussen bewoners en industrie ‘werkt’ ondertekende Max van der Meer, algemeen directeur van Huntsman Holland, op 2 juni samen met 19 andere directeuren van omliggende industriële bedrijven een nieuwe intentieverklaring van klankbordgroep Samen Veilig Werken en Wonen. Deze intentieverklaring geeft aan dat Huntsman de activiteiten van de Klankbordgroep blijft ondersteunen en open staat voor dialoog met de omgeving.

Max van der Meer: “Huntsman is een van de initiatiefnemers van de Klankbordgroep en was in 1994 betrokken bij de succesvolle organisatie van een veiligheidsmanifestatie. Toen is het idee geboren om bewoners en industrie van Rozenburg regelmatig bij elkaar te brengen en zo is de Klankbordgroep geboren. Onderdeel van de klankbordgroep destijds was een schooladoptieprogramma. Huntsman geeft nog steeds invulling aan dat programma en op 11 juni 2014 komt voor het twintigste jaar groep 7 van Basisschool De Rank in Rozenburg onze chemie van dichtbij bekijken”.

Iedereen kon genieten van het spektakel aan de Jan van Goyenstraat. Voor de jongste bezoekers was er een springkussen en voor de iets ouderen een compleet chemielab en een experimentenbus met duurzame technologie. De brandweer en de Veiligheidsregio pakten groots uit met demonstraties. Bij de DCMR kon in een meetwagen gesnuffeld worden en er kon een proefrit gemaakt worden in een BMWi3, een van de vele duurzame eindproducten waarin materiaal van Huntsman verwerkt is. In het gemeentehuis stonden Jan van Erp, Erwin Smits, Birgit Ros en Wendy de Vos klaar, om samen met vertegenwoordigers van de andere bedrijven van de Klankbordgroep het gesprek aan te gaan over hun bedrijfsactiviteiten, veiligheidsmaatregelen en loopbaanmogelijkheden.

Want duurzame dialoog werkt!

Foto's:

1. Ik weet het antwoord
2. Getekend
3. BMW i3 klaar voor een proefrit
4. Vragenvuur



Marinka Tanis en Charlotte Kleinjan zijn dit jaar beiden 25 jaar in dienst bij Huntsman, samen dus 50 jaar. Dat alleen is al bijzonder, maar het feit dat ze hun carrière bij ICI en Huntsman veelal samen hebben doorlopen, maakt het extra bijzonder.

Een kwestie van meebewegen



Samen goud!

Toevallig veel hetzelfde

Marinka: "We zijn in dezelfde sollicitatieronde aangenomen. We hebben gereageerd op dezelfde advertentie in de krant waarin een aantal secretaresses voor zowel personeelszaken als de diverse fabrieken werd gevraagd. We hadden allebei ons gesprek met Frank Canters en in dat gesprek werden we al richting personeelszaken gestuurd." Charlotte: "Toen we aangenomen waren kwamen we ook op hetzelfde kantoor terecht, samen met Coby Kom en Geraldine te Pas. Ik werkte als secretaresse voor sector 2, dat omvatte onder andere het verkoopkantoor en de Melinexfabriek. Marinka werkte voor sector 1; het Works Engineering Department en een aantal fabrieken."

Ingespeeld duo

Marinka en Charlotte beginnen samen op personeelszaken in de periode dat ICI ongeveer 1900 personeelsleden had. Omdat het bedrijf zo groot was, had de afdeling personeelszaken een heus loket, met daarvoor een wachtruimte. Op een gegeven moment waren er zelfs openingstijden van het loket en had je loketdienst. Als beiden kinderen krijgen, startten ze in één van de eerste duobanen.

Marinka: "Wij werkten op een gegeven moment samen voor Jan Reijnierse. Er was nog nauwelijks privé e-mail of mobiele telefoon, dus wij communiceerden via een schriftje. We zagen elkaar nooit, maar het ging altijd vlekkeloos." Charlotte: "Het ging als vanzelf. We hadden ieder onze eigen taken en ook dat was zo maar gegroeid. Jan was ook op ons ingespeeld, dus bij een vakantie, werd het werk zo opgepakt." Marinka: "Die tijd was echt een hele fijne tijd. We werkten graag met Jan. We hebben in die tijd heel wat reorganisaties meegemaakt en we hebben altijd geprobeerd zowel het belang van het bedrijf als van de medewerker in het oog te houden. Ik denk dat we daar altijd goed in geslaagd zijn."

Synchroon

Het leven van Marinka en Charlotte verloopt praktisch synchroon, niet alleen op het werk, maar ook privé. Ze krijgen in dezelfde periode allebei drie kinderen en ze gaan zelfs een aantal keer met hun gezinnen gezamenlijk op vakantie. Op het werk scheiden hun wegen zich even. Als Aad Voogt met pensioen gaat, stapt Marinka over naar de salarisadministratie, terwijl Charlotte eerst nog als secretaresse werkt en later Marry Roest gaat ondersteunen bij haar werk. Beiden werken nog wel op de afdeling Human Resources. Charlotte: "We hebben echt alle soorten uren gewerkt. Wij zijn gestart met 40 uur, maar hebben ook 36, 24 of 20 uur gewerkt. Die flexibiliteit was er en dat maakt dat je het zo lang volhoudt bij een bedrijf. We hadden de mogelijkheid om werk met het gezin te combineren. En we vonden en vinden het werk nog steeds leuk." Marinka: "We hebben veel kansen gehad en gepakt en we hebben alles gedaan wat er op een afdeling personeelszaken voorbij komt. Dat zorgt er mede voor dat je blijft. Eigenlijk is het een kwestie van meebewegen met de veranderingen om je heen."

Na al dat meebewegen werken Marinka en Charlotte nu weer samen in één kantoor. Samen zijn ze verantwoordelijk voor de salarisadministratie en de administratieve begeleiding van de expats. De cirkel is weer rond.



De oude dame in onderhoud

Even gescheiden

De Upstreamorganisatie ging gedurende de turnaround van de MDI 1-fabriek weer even gescheiden door het leven. De dagdagelijkse productie en het begeleiden van een fabriek in grootschalig onderhoud zijn twee te grote aandachtsgebieden om in één keer plaats te laten vinden.

Daarom werd op maandag 19 mei om 7 uur in de ochtend de monitoring room van MDI-1 in gebruik genomen als controlekamer met bijbehorende stopknoppen en omroepinstallatie. De gehele Upstreamorganisatie werd hierop aangepast, tot op gescheiden ploegen en aangepaste BHV-organisatie aan toe. Zelfs het MDI 1-orderboek werd weer in ere hersteld. Bij de kantoren stond een aparte vergunningen-uitgifte alleen voor MDI-1.

Door deze tijdelijke aanpassing van de organisatie konden zowel de productie als de ondersteuning aan de turnaround de volle aandacht krijgen. Een turnaround vergt immers een intensieve communicatie, zeker omdat dit geen routinematige werkzaamheden omvat. Het was daarom praktischer en efficiënter om dichterbij deze werkzaamheden te zijn. Daarnaast kon op de MDI 2-fabriek de volle aandacht gegeven worden aan de productie.



Kon ik op 2 januari j.l. bij onze Nieuwjaarsbijeenkomst constateren, dat er in het afgelopen jaar al enige tekening begon te komen in onze Rozenburg organisatie, o.a. het oprichten van een Voorzieningsfonds en een fabriekskontaktcommissie, thans kan ik met veel plezier een kleine inleiding bij de eerste aflevering van onze fabriekskrant schrijven.

Column – Spreekbuis 1 – 1964

Kon ik op 2 januari j.l. bij onze Nieuwjaarsbijeenkomst constateren dat er in het afgelopen jaar al enige tekening begon te komen in onze Rozenburg organisatie, o.a. het oprichten van een Voorzieningsfonds en een fabriekskontaktcommissie, thans kan ik met veel plezier een kleine inleiding bij de eerste aflevering van onze fabriekskrant schrijven.

Ik zou erop willen wijzen, dat deze krant volledig op initiatief van Uzelf verschijnt en ik hoop dan ook dat de redactie in de naaste toekomst niet alleen met het bedenken en schrijven van artikelen geconfronteerd wordt. Daarom zou ik het bijzonder op prijs stellen indien U ook in dit opzicht Uw krant trouw bleef en dat de redactie wachtlijsten voor de binnengekomen kopy moet instellen.

Ik heb me afgevraagd of het uitgeven van een eigen blad nu de Rozenburg-organisatie nog geen 200 man telt, wel zin heeft, maar men heeft mij van zoveel zijden verzekerd dat een en ander een succes zal worden, dat ik er niet meer aan twijfel, of dit zal ook inderdaad zo zijn.

Met het uitkomen van deze krant erkennen wij de belangrijkheid van dit medium, zoals reeds in het gehele I.C.I. concern het geval is, waar divisies en fabrieken met een bijzonder grote regelmaat volslagen kranten publiceren. Onze uitvoering lijkt daar niet op, maar ik hoop dat in een niet te verre toekomst deze krant kan wedijveren met het beste wat op dit gebied in de Maatschappij gebeurt.

A. Van Namen.



Column

'Of ik in mijn column voor het jubileumnummer mijn visie kan geven op 50 jaar Spreekbuis?' Ter inspiratie krijg ik de eerste column van de heer Van Namen te lezen. Natuurlijk wil ik dat, 'Spreekbuis' is een van de weinige publicaties die nog dateert uit de oude 'ICI'-tijd en nog niet is ingehaald door de moderne communicatiekanalen zoals intranet en The Hub.

In zijn column, voor wat toen nog de fabriekskrant werd genoemd, vraagt de heer Van Namen zich af of het uitgeven van een eigen blad wel zin heeft. Hij kreeg van zoveel zijden verzekerd dat het een succes zou worden, dat hij niet meer twijfelde over het besluit. Die personen en de heer Van Namen hebben gelijk gekregen. Vijftig jaar geleden had de fabriekskrant 200 lezers. In de loop der jaren groeide dit uit tot bijna 2000 'abonneementen' van collega's werkzaam bij 'Rozenburg Fabrieken' en in Rotterdam op de Wijnhaven. Anno 2014 heeft Spreekbuis een oplage van 1700 exemplaren. Naast 350 collega's kunnen onze vaste contractors, gepensioneerden en relaties de 'Buis' lezen. We mogen met recht spreken van een succesnummer.

Het doel van een personeelsblad is het delen van informatie over het bedrijf, maar vooral ook het delen van persoonlijke ervaringen. Het is een blad voor en door onze eigen collega's geschreven en samengesteld. Natuurlijk is het mooi om te lezen hoe een nieuwe fabriek wordt gebouwd, verplaatst en opgestart. Met een paar mooie foto's erbij heb je een prachtig verhaal waarmee iedereen op de hoogte blijft over wat er reilt en zeilt bij hun (oude) werkgever of goede buur.

Wat ik zelf bijzonder vind aan 'Spreekbuis' is de ruimte die het biedt voor de persoonlijke verhalen van collega's. Het geeft soms een verrassend beeld over hoe iemand is. Je leest over hobby's waarvan je soms het bestaan niet eens wist. Je leert een collega op een heel andere manier kennen. En deze bijzonderheden leiden weer tot leuke gesprekken bij de koffieautomaat en in de kantine. Persoonlijke verhalen en belevenissen naast de techniek en het nieuws van de business maakt ons personeelsblad een echte spreekbuis, voor én door collega's.

Ik eindig mijn column met een groot compliment aan alle collega's die ervoor hebben gezorgd dat 'Spreekbuis' ons al vijftig jaar boeit en inspireert. Dank jullie wel voor alle inzet en ik kijk uit naar nog vele jaren 'Spreekbuis' op mijn deurmaat.

Max van der Meer
Algemeen directeur

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Blad 'Goud'

50 jaar Spreekbuis! Het personeelsblad van ICI/Huntsman Rotterdam viert dit jaar haar gouden jubileum! Dat is een felicitatie waard aan alle lezers en (oud-)redactieleden. Om hen te feliciteren en te trakteren brengen we de geschiedenis tot leven voor iedereen die, juist in deze tijd van mobiel internet en hoge werkdruk, de tijd neemt om te lezen hoe ICI/Huntsman Rotterdam in vijftig jaar uitgroeide tot het centrum van een chemiecluster.

Op 25 juni 2014 om 15:00 uur openen wij in de bibliotheek van Rozenburg een expositie waarin alle uitgaven van Spreekbuis (en een korte periode 'Rozenburg Nieuws') als communicatiemiddel van ICI/Huntsman tentoongesteld worden. U bent van harte welkom om bij deze opening aanwezig te zijn en de oude Spreekbuizen in te kijken en de geschiedenis van ons bedrijf en ons bedrijfsblad (her) te beleven. Mocht u nu niet bij de opening aanwezig kunnen zijn, dan kunt u tot en met 30 september de tentoonstelling bezoeken.



De expositie zorgvuldig samenstellen



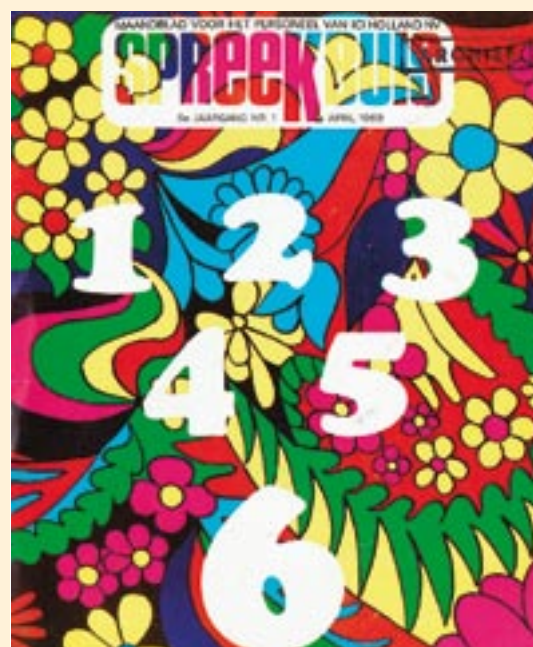
De collega's van de drukkerij Wijnhaven met Spreekbuis

Openingstijden bibliotheek Rozenburg:

Dinsdag 14:00 - 17:00 uur
Woensdag 10:00 - 17:00 uur
Donderdag 14:00 - 19:30 uur
Vrijdag 14:00 - 17:00 uur
Zaterdag 10:00 - 13:00 uur

In de zomervakantie van 21 juli tot 31 augustus 2014 is de bibliotheek op zaterdag gesloten.

Het adres van de bibliotheek is:
Molenweg 20
3181 AT ROZENBURG ZH





Op 1 maart 1964 verscheen de eerste uitgave van ons toen nog naamloze personeelsblad. Met in de redactie de heer J.H. Heindijk. Inmiddels 84 jaar oud leest de heer Heindijk Spreekbuis nog altijd.

Spreekbuis

Hoe is de Spreekbuis tot stand gekomen?

“Ik zat samen met de heer Polderman en de heer Bisschop in de voorloper van de ondernemingsraad, de contactcommissie, die was opgesteld door de toenmalige directeur, de heer Van Namen. In een overleg heb ik naar voren gebracht dat het misschien goed zou zijn om een maandblad uit te geven. Ik vond, en vind dat nog steeds, belangrijk om iedereen in de organisatie te informeren op regelmatige basis. En het antwoord van de heer Van Namen was toen: Begin er maar aan! Dat hebben we dan ook gedaan. Nu ben ik zelf meer van de organisatie en niet van het schrijven, dus ik dacht in het begin wel: Waar ben ik aanbegonnen?”

Na twee jaar bent u uit de redactie gestapt. Waarom? U stond aan de wieg van Spreekbuis?

“Ik had het zo druk met mijn werk voor de brandweeropleiding, dat ik er gewoon te weinig tijd voor had. Ik organiseerde daarnaast nog het klaverjassen, de uitstapjes naar de Efteling en het Sinterklaasfeest en dat vroeg ook veel tijd. Mijn leidinggevende van die tijd, Fred Brands, nam het van mij over. Ik fungeerde nog wel als soort van verslaggever, ik gaf nieuws aan hem door, hij zorgde dat het in Spreekbuis kwam. Zo bleef ik toch betrokken en ik heb me altijd bij het personeelsblad betrokken gevoeld.”

Jaap Heindijk heeft dertig jaar bij ICI gewerkt. Hij begon bij de Works Engineering Department (werkplaats) toen de perspexfabriek nog in aanbouw was en stapte daarna over naar de bedrijfsbrandweer. Dat stond toen nog volledig in de kinderschoenen. Vlak voor zijn vertrek werkte hij aan het tekeningenzoeksysteem, het archiefsysteem voor alle technische tekeningen. Zijn loopbaan bestond uit pionieren, net zoals het maken van Spreekbuis pionieren was.



What's in a name?

pionier

Hoe werd het blad in die tijd gemaakt? Wij hebben nu allerlei moderne technieken tot onze beschikking, maar dat was in de jaren zestig wel anders.

“De redactieleden schreven de teksten uit op papier, de secretaresse van de heer Bisschop, Loesje van Eck heette ze volgens mij, typete alles uit. De heer Appel maakte de tekeningen van IJsbrand en vervolgens werd het op de Wijnhaven gestencild. Wij deelden ze dan persoonlijk uit. In het begin kon dat nog, toen waren er nog geen twaalf fabrieken en werkten er maar tweehonderd man.”

Hoe heeft u de verandering van Spreekbuis door de jaren heen ervaren?

“Je ziet Spreekbuis veranderen met de tijd, dat hoort ook zo. Ik moet wel zeggen dat het mij aan het hart ging toen Spreekbuis overging in Rozenburg Nieuws. De naam is destijds immers door een collega verzonnen, de heer Berkhout, en had voor ons allen toch wel een mooie betekenis¹. Ik was dan ook erg blij toen de naam weer terug kwam. De huidige Spreekbuis vind ik erg mooi, de grote foto's spreken aan. Ik hoop dat we nog vele jaren van het blad mogen genieten.”

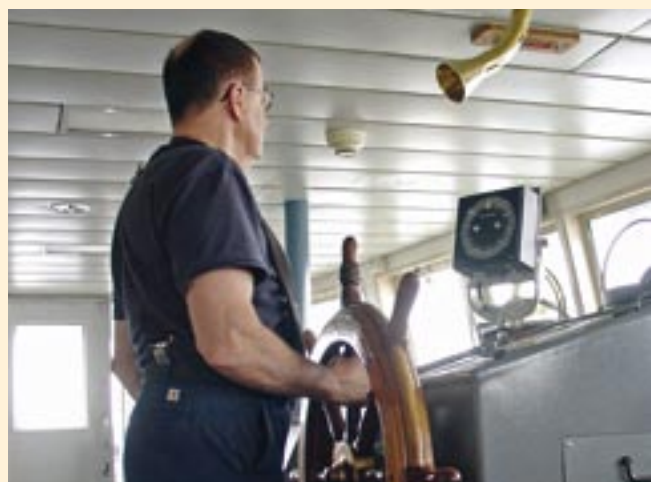
¹ De uitleg over de betekenis van Spreekbuis leest u hiernaast.

Spreekbuis kreeg haar naam na een oproep onder de lezers van het kersverse personeelsblad. De heer C. Berkhout van de Onderhoudsdienst kwam met de naam op de propfen en de tweede uitgave (van 1 juli 1964) droeg de naam Spreekbuis. En afgezien van een periode waarin Spreekbuis werd omgedoopt in Rozenburg Nieuws, heeft deze naam bijna alle veranderingen binnen de organisatie overleefd.

Effe googelen

De omschrijving van het woord spreekbuis in een encyclopedie destijds luidde: “Lange buis eindigende in twee mondstukken waardoor men met elkaar kan spreken. Vroeger gebruikte men spreekbuizen voor de communicatie tussen verschillende vertrekken in een gebouw.” Een encyclopedie gebruiken wij tegenwoordig bijna niet meer, want vandaag de dag is Google onze beste vriend. En Google zegt, als je zoekt op spreekbuis: “Buis waarin men spreekt ter versterking van het geluid; figuurlijk persoon, krant enz. die de mening van anderen verkondigt”. Een passende naam dus voor een blad voor én door personeelsleden.

Vervolg op pagina 10



Nog steeds in gebruik 'de Spreekbuis'





Vervolg van pagina 9

What's in a name?

Scheepvaart

Oorspronkelijk komt de spreekbuis uit de scheepvaart. Een spreekbuis is van oorsprong een metalen buis waarmee werd gecommuniceerd van stuurhuis naar machinekamer aan boord van een zeeschip. Aan beide uiteinden van de buis zit een mondstuk en daarin een fluit. De werking is eenvoudig. Als de gezagvoerder aan de machinist wilde laten weten dat het toerental of de draairichting van de schroef diende te worden aangepast, kon hij de telegraaf gebruiken. Voor aanvullende informatie nam hij de fluit uit het mondstuk en blies op de spreekbuis. In de machinekamer werd de fluit gehoord, uit de buis gehaald en het oor tegen de buis gehouden. Door in het mondstuk te roepen was er communicatie tussen brug en machinekamer. Door de eenvoud van de installatie was de spreekbuis een intrinsiek veilig systeem, dat ook zonder elektriciteit communicatie over afstanden van tientallen meters in een lawaaiige omgeving mogelijk maakte. Op de brug moet wettelijk ook een van de scheepsenergie voorziening onafhankelijke spreekverbinding zijn met de machinekamer en met de hut van de kapitein.

Redactie 1964 - 2014

50 jaar Spreekbuis werd mogelijk gemaakt door:

J.H. Heindijk, R. Polderman, A. Bisschop, H.A. Appel, F. Brands, N.A.A. Grift-Vlasblom, C. de Koning, A.M. van Oosten, L.Y. Nijland, H. Reich, J.Anker, C. van Dijk, G. Flippo, J. Pieterman, H. Torremans, J.M. Gulliger, B.J. van der Mee, S. de Wal, P. Sintmaartensdijk, B. Vorstman, A.G. Lagerweij, J.Visser, A. W. Schram, J. Oostrijck, H.A. Pellekoff, C. Spaans, J.J.J. Conneman, D. Kouwenhoven, R.E. Mathon, Joep van Hasselt, Wim Klumpert, Klaas de Koning, Tonnis Prins, Henk Kouwenhoven, Gotfried Gelaudemans, Wim Kans, Daan den Ouden, Niko van Gent, Jan Nijenhuis, Hans Meerman, Leny Andeweg, Martin Ariaans, Jan van der Blom, Hetty van der Heul, Hetty van Eldijk, Corinne van Iersel, Dick van Aalten, Coert v.d. Wijngaart, Yvonne Kranenburg, Ed Poel, Henk Volkers, Fred van Dijk, Loes Timmermans, Birte de Groot, Ron Goudkuil, Arie de Zeeuw, D. van der Maas, L. Evertsen, Piet Smits, Tineke Jansen, Winnie Paaauw, Martinet Becker, Kirsten Ruivenkamp, Els van Gent, Leonne Meiresonne-van Gemeren, Mirella Zamblera, Nanda Vrede, Erik Buitendijk, Jeanette de Klerk, Cisca Breeuwer, Ans Impens, Ton van der Gaag, I. Henneveld, B. Hoezen, J. de Jong, Peter Oostveen, A. Stout, R. Stout, Martine van den Berg, Karin Tak, Jos Videler, Jolieke Verbeek, Richard de Zoete, Mirjam Dikken, Hans Houps, Marjan Merkelbach, Peggy del Prado, Karin van Staveren, Iris Meijer, Sandra de Graaf, Gerda Wijgerse, Birgit Ros, Henk-Jan Bassa, Arjan Kuipers, Jopie Donkersloot, Monique van Rossum, Wendy de Vos, René den Heeten

Bedankt voor 50 jaar enthousiasme, taalkundigheid en betrokkenheid!





Stoere meiden

Ruiken aan de chemie

Technische beroepen zijn veelal nog een mannendomein. Het aantal meisjes dat kiest voor een toekomst in deze richting groeit, maar meer dames die deze keuze maken zijn meer dan gewenst. Daarom wordt, sinds 2010, Girlsday georganiseerd. Bedrijven in de ICT, (technische) industrie en onderzoekscentra zetten die dag de deuren open voor meiden tussen de tien en vijftien jaar om hen een kijkje achter de schermen te geven. Op Girlsday ontving Huntsman acht meiden, die allen al gekozen hebben voor een technische opleiding of vakkenpakket.

Stoere meiden

Lois, Laura, Julia-Fleur, Eline, Sanne en Mila zitten in het tweede jaar van het Helinium Technasium. Zij bezoeken Huntsman samen met Cheyenne en Chantal, studenten procestechniek op het Scheepvaart en Transport College. Cheyenne: "Ik ben geen meisje-meisje, ik hou van stoere dingen. Deze opleiding past perfect bij mij. Ik vind het leuk om het vak van procesoperator van dichtbij te zien vandaag."

Huntsman in vogelvlucht

Na een introductie over Huntsman bezoeken de dames het laboratorium, waar ze onder leiding van Mohamed, Vivian en Marja de welbekende schuimproef mogen doen. Fleur Roggeveen, Technator bij het Helinium: "Het lab sprak erg aan, enkele meisjes zagen zich hier later wel werkzaamheden verrichten en de schuimproef was spectaculair. Die maakt indruk." Dan gaan ze door naar het Process Analyser Team, waar Ruud van der Helm vertelt over de diverse analysers die in de fabrieken ingebouwd zijn en waarmee Huntsman direct in de processtroom testen kan doen. Deze mini-fabriekjes die in de fabriek gebouwd worden zijn een sterk staaltje techniek en laten zien wat er allemaal bij het produceren van MDI & Polyol nodig is.

Geen chocoladefabriek

Tot slot wordt de MDI-2 fabriek bezocht. Voorzien van helm en veiligheidsbril wordt, onder leiding van Iris Meijer, deze indrukwekkende fabriek bezocht, die er toch anders uitziet als verwacht. De fabriek is zo groot en staat niet in een hal, zoals bij *Sjatie en de chocoladefabriek*. Voor de dames die voor procesoperator studeren was dit geen verrassing. Chantal: "Het was een leuke en leerzame ervaring. Het heeft zeker mijn keuze bevestigd in de opleiding procestechniek. Wat ik het leukst vond, was om met een procesoperator mee te mogen lopen en een kijkje te nemen in de fabriek, dat heeft mij een veel beter beeld gegeven."



Geen chocoladefabriek, net zo indrukwekkend



Schuimbekers maken

Peter Huntsman ziet potentieel in Europa



CEO Peter Huntsman (l) en Tony Hankins (r)

Divisie directeur Tony Hankins en CEO Peter Huntsman hebben donderdag 5 juni de Rotterdam-site bezocht. In een inmiddels oranje gekleurde kantine gaven ze een presentatie over de resultaten en vooruitzichten van het bedrijf en de divisie.



Tony Hankins was blij met de oranje versiering: "Ik ben blij dat jullie vieren dat Louis van Gaal na het binnenhalen van de wereldbeker met jullie nationale team ook de beker binnen zal halen met Manchester United." Peter Huntsman gaf in zijn presentatie potentieel te zien in Europa. "Meer dan 40% van onze verkopen vindt plaats in Europa. We zijn geen typisch Amerikaans bedrijf en alhoewel we natuurlijk profiteren van de winsten van de goedkopere gas en energieprijzen in Amerika en daarmee investeren, zijn we een mondiaal en internationaal bedrijf. We moeten ervoor zorgen dat de sites in Europa zo efficiënt en betrouwbaar mogelijk

opereren. Daarmee blijven we waarde creëren voor de divisie en het bedrijf. En met die waarde kunnen we blijven investeren." Na de presentaties hebben de heren een site-tour gemaakt naar o.a. MDI-2 en langs de in aanbouw zijnde Capstone fabriek. Vervolgens hebben ze de tijd genomen om zich bij te laten praten door het management-team over de ontwikkelingen op én om de Rotterdam-site. Max van der Meer: "Als Rotterdam hebben we wederom een goed visitekaartje afgegeven aan de leiding van het bedrijf. Ik ben iedereen daar zeer erkentelijk voor!"

De Rank rent voor Alpe d'HuZes



Klaar voor de start... af!



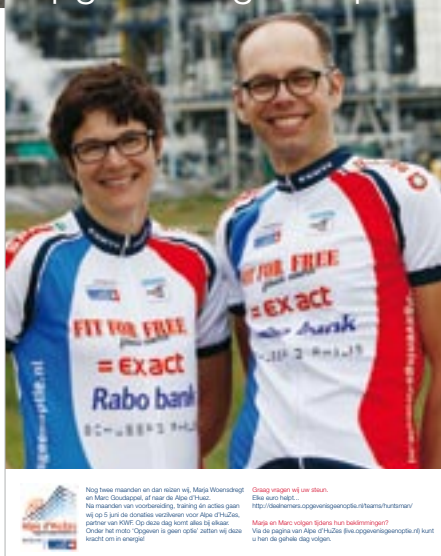
Lachen!!



Op 28 mei 2014 heeft onze adoptieschool PCBS De Rank uit Rozenburg een sponsorloop gehouden ten bate van het Alpe d'HuZes Team 100%. Het team wordt vertegenwoordigd door Huntsman collega's Marc Goudappel en Marja Woensdregt. De leerlingen hebben per groep rondjes gelopen om geld op te halen voor Team 100%. Aan het einde van de sponsorloop was het de beurt aan de leraren en mochten de leerlingen hen luidkeels aanmoedigen. Het sportieve evenement werd afgesloten met een groepsfoto op het schoolplein. Het opgehaalde bedrag voor Alpe d'HuZes bedraagt maar liefst € 3.250,-. Een prestatie!



Opgeven is geen optie!



Donderdag 5 juni 2014 is de dag waar Marc Goudappel en Marja Woensdrecht maanden voor getraind hebben. Alpe d'Huez is die dag het decor van Alpe d'HuZes. 5.000 deelnemers fietsen, rennen of wandelen die dag de berg op om geld in te zamelen voor het KWF. Iedereen om zijn eigen reden, maar met hetzelfde doel: opgeven is geen optie. Kanker moet ooit een chronische ziekte worden, waar mee te leven valt. Onder hen dus ook Marja en Marc, die samen Team Huntsman vormen.

Alpe d'HuZes... onbeschrijfelijk

Vroeg in de ochtend dalen de meeste deelnemers af naar de start van de Alpe d'Huez, in Le Bourg-d'Oisans, de lichten op de fiets aan, de route verlicht met kaarsjes voor diegenen voor wie de deelnemers rijden; dierbaren die vechten tegen kanker of die er helaas niet meer zijn. Het is een prachtig en zeer emotioneel moment. Na het startsein gaat een ieder de strijd aan met zichzelf en met de berg.

Marc knokt zich vier keer de berg op, Marja drie keer. Zowel Marc als Marja hadden graag nog een keer omhoog gegaan, maar de benen werken niet mee. Terugkijkend realiseren beide zich dat het een prestatie is waar ze heel

trots op mogen zijn. Marc: "Zo'n dag is echt met geen pen te beschrijven, het lijkt of heel Nederland op de berg zit. Verdriet en vreugde zitten zo dicht bij elkaar, je bent op zo'n dag allemaal met elkaar verbonden. Je probeert het gevoel uit te leggen, maar dat kan niet." De teller van Team Huntsman staat nu op € 7.000, een heel mooi bedrag. Team Huntsman is onderdeel van het regionale Team 100%. Dit team heeft in totaal nu € 85.000 opgehaald. Marc: "We zijn met het gehele team over de streep gereden, dat was echt een kippenvel moment. Zo'n grote groep mensen waar je deze ervaring mee deelt. Ik ben er nog vol van."



De sponsoractie Alpe d'HuZes heeft 12,3 miljoen euro opgebracht. Het bedrag is een voorlopige eindstand. In oktober wordt het definitieve bedrag bekendgemaakt en wordt een cheque overhandigd aan KWF Kankerbestrijding.

Nieuws van het Pensioenfonds

Peter Oostveen, Manager Pensioenfonds

Organisatie

Vanaf 2008 is het voor een bestuur van een pensioenfonds wettelijk verplicht om verantwoording af te leggen over het beleid en de uitvoering daarvan aan het Verantwoordingsorgaan (VO).

Het VO bestaat nu nog uit drie leden, die elk een groep vertegenwoordigen, namelijk de pensioengerechtigden (Wim Veenendaal), de deelnemers (Laurence Thring) en de onderneming (Erik Barents). Per 1 juli 2014 zal de 'Wet versterking bestuur pensioenfonds' in werking treden. Deze nieuwe wet schrijft voor dat de deelnemers en de pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd dienen te zijn in het VO. In ons Pensioenfonds nemen circa drie keer zoveel gepensioneerden deel als deelnemers.

Om invulling aan de nieuwe wet te geven heeft ons Pensioenfondsbestuur besloten om twee extra vertegenwoordigers namens de gepensioneerden te benoemen, welke gekozen zijn door gepensioneerden zelf.

Twee gepensioneerde kandidaten hadden zich hiervoor beschikbaar gesteld. Op basis van de gesprekken met hen blijken beide kandidaten naar inzicht van het bestuur te voldoen aan de gestelde eisen. De noodzaak voor een verkiezing kwam daardoor te vervallen, zodat de twee nieuwe leden in het VO, Jan Veerman en Barry Febus, benoemd zijn.

Jaarverslag

In de bestuursvergadering van april heeft het bestuur samen met het VO het jaarwerk over 2013 doorgenomen. Het jaarverslag over 2013 kunt u vinden op onze website: www.pensioenfondshuntsman.nl

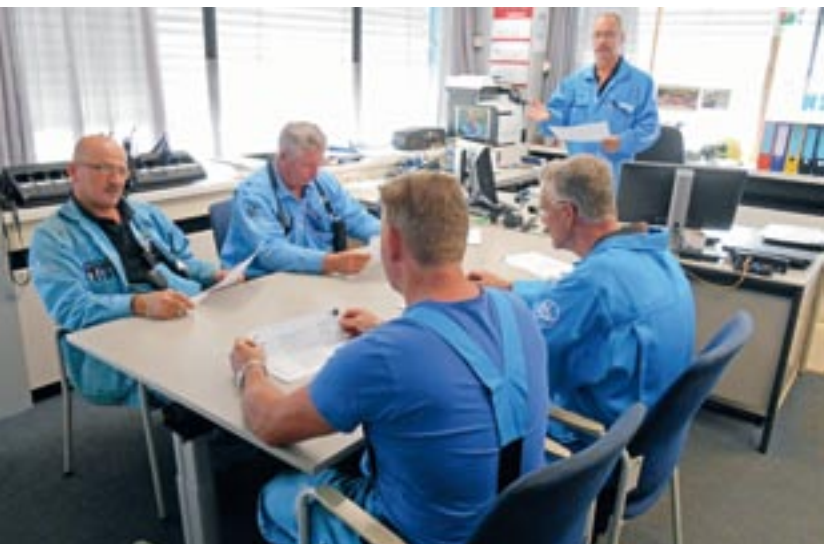


Jan Veerman is geboren in 1946, heeft werktuigbouwkunde gestudeerd aan de HTS en heeft bij ICI en Huntsman gewerkt van 1970 t/m 2007. Jan heeft in diverse engineering- en operationele functies gewerkt.



Barry Febus is geboren in 1936. Barry heeft eerst bij de Rotterdamse Droogdok Maatschappij en vervolgens bij Victoria/Vesta gewerkt als plaatwerker respectievelijk vertegenwoordiger. Vervolgens heeft Barry bij ICI in de boekhouding gewerkt van 1966 t/m 1998. Barry is bestuurslid van het pensioenfonds geweest van 1973 t/m 1985 en was in die periode ook lid van de beleggingscommissie.

Wake-Up Call



Vroege vogels!

Begin maart is Bilfinger isolatie/steigerbouw op de Huntsman site gestart met de 'wake-up call'.

De wake-up call vindt elke werkdag plaats, een kwartier voor aanvang werktijd. In het eerste deel van deze sessie, worden door de projectleider met de leidinggevenden onder andere EHS-items, lopende werkzaamheden, voortgang en leermomenten met elkaar besproken. Tevens komen de Huntsman-specifieke dingen aan de orde, zoals de 'red-flyer', life-savers en andere actuele zaken.

Bij de uitgifte van de werkvergunning bespreekt elke leidinggevende de items van de eerdere sessie van de wake up call met zijn monteurs.

De zaken aangedragen door de monteurs worden meegenomen naar de wake-up call van de volgende dag.

Binnen het Bilfinger-team is men zeer enthousiast over deze wake-up call. Vooral het dagelijkse en directe karakter van dit overleg (de korte lijnen) spreekt iedereen bijzonder aan.

Jan van Goolen, maintenance manager: "Ik vind het een erg goed initiatief, dat bijdraagt aan de veiligheid op ons terrein. Een mooi voorbeeld van 'samen maken we veiligheid'."

In dienst

ASSC



Sara Campo Beltran



Nadeem Chishti

RMG



Mard-Jan Meijers



Luís Pita Caselhas

Downstream



Rob Stam

Uit dienst

Martijn van de Kamer
Alessandra Peterson
Remy Scheringa

Benoemingen

- Hans Bezemer van Operator II naar Operator I
- Micha Thijse van Operator I naar Allround Operator
- René Moerkerk van Process Engineer naar Sr. Process Engineer

Jubilarissen

40 jaar

22-07 Joop Willemsen
14-08 Frans Schenkel

30 jaar

01-08 Kees Schols
27-08 Ton Zantman
27-08 Luc Zeelenberg

20 jaar

01-07 André Post

10 jaar

01-07 Arjen Boelee
01-07 Marco den Hartog
01-07 Carlos Lima
01-08 Brian van Dijk

Huwelijk

23-05

Marco Ros en Natascha Moonen

06-06

Bas Hermans en Inge Braspenning

Geboren

20-04

Lize, dochter van
Sebastiaan en Rosemarie Hagesteijn

08-05

Huseyin, zoon van
Yasin en Gulser Akin

Overleden

15-04 De heer A. Olivier, geboren op 13 mei 1941.

26-04 De heer M.A. de Graaff, geboren op 17 mei 1928.

01-05 De heer R.H.M. van Winkel, geboren op 1 maart 1918.

Het is niet meer mogelijk om de laatste functie te vermelden.



Alles onder controle

European Controllers Conference

Op 15 mei vond de Huntsman Controllers Conference plaats. Deze Europese conferentie wordt jaarlijks in Nederland georganiseerd, en vond dit jaar plaats in ons hoofdgebouw. Circa 55 deelnemers uit diverse Europese landen werden op de hoogte

gesteld van de veranderingen op financieel gebied binnen Huntsman. De vergadering werd geleid door Randy Wright, Vice President & Controller en Steve Jorgensen, Vice President Accounting Shared Services & Controls uit Salt Lake City.

Wereldhavendagen 2014: kleurrijke haven

Op 5, 6 en 7 september 2014 is het weer zover, dan staat Rotterdam in het teken van de Wereldhavendagen. De Rotterdamse haven is echter zo veel meer dan het stereotiepe beeld in onze gedachten. Het is ook een broedplaats voor ideeën. Het is de omgeving waar dagelijks meer dan 90.000 mensen hun werkplezier vinden. Een podium met kansen voor vele talenten. Een plaats waar je de wereld tegenkomt.



De Rotterdamse haven is zó veel meer. Ze biedt kleur, schoonheid en ontroering. Ze verrast en ze inspireert. Rotterdam is letterlijk en figuurlijk een kleurrijke haven. De Wereldhavendagen 2014 laten de veelkleurigheid van de Rotterdamse haven zien.

Ook Huntsman laat haar veelkleurigheid zien tijdens de excursie op zaterdag 6 september. Meer informatie over de excursie naar Huntsman volgt in de volgende Spreekbuis.

