

Spreekbuis



SPREEKBUIS na 50 jaar **LOGISTIEK SERVICECENTRUM** een lang gekoesterde wens **NIEUWJAARSTOESPRAAK** 2014
OPEN DIALOOG het belang van een OR **DUURZAME DIALOOG WERKT!** al 20 jaar! **OP NAAR VIER MILJOEN!** neem de
verantwoordelijkheid **HUNTSMAN PROMOTIETEAM** bij STC **CAPSTONE** Update **ROTTERDAM** het centrum van Europa

Colofon

SPREEKBUIS is het personeels- en relatiemagazine van Huntsman Holland B.V. in Rotterdam. Het heeft een oplage van 1700 exemplaren en wordt sinds 1964 uitgegeven. Spreekbuis informeert (oud-)medewerkers en relaties over de bedrijfsvoering en aanverwante onderwerpen.

Hoofredactie
Birgit Ros

Eindredactie en coördinatie
Wendy de Vos

Redactie
Jopie Donkersloot
Ton van der Gaag
René den Heeten
Hans Houps
Ans Impens
Monique van Rossum

Fotografie
Huntsman Holland (tenzij anders vermeld)

De redactie streeft ernaar de juiste informatie te verschaffen, maar er kan geen garantie voor correctheid of volledigheid worden gegeven. Overname van materiaal door andere publicaties is toegestaan en vermelding van Spreekbuis als bron wordt daarbij op prijs gesteld.

Kopij
Heeft u interessante ideeën of kopij voor het volgende nummer? Draag deze dan vóór 26 maart 2014 aan via de redactie.

Redactieadres
Huntsman Holland B.V.
Redactie Spreekbuis
Merseyweg 10, 3197 KG Botlek-
Rotterdam
Postbus 1020, 3180 AA Rozenburg
Tel: 0181 292152
communicatie@huntsman.com
Twitter: @huntsmannl

Vormgeving en productie
LNO drukkerij Zierikzee

Spreekbuis wordt gedrukt op FSC
gecertificeerd papier

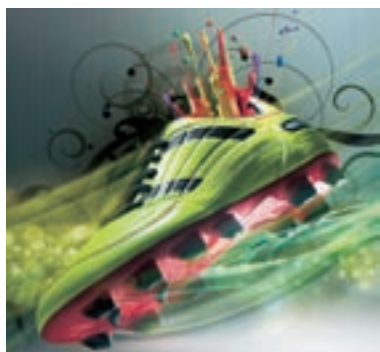


Deze uitgave van de Spreekbuis
vindt u ook op www.huntsmanspreekbuis.nl

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation

Huntsman Holland - onderdeel van Huntsman Polyurethanes - produceert en levert wereldwijd halffabrikaten voor de polyurethaanindustrie. Gedetailleerde informatie over de verschillende producten die Huntsman wereldwijd produceert en activiteiten in Rotterdam, is te vinden op www.huntsman.com



Spreekbuis vertelt het verhaal van de Huntsman Rotterdam-site: de historie en de toekomst, de gepensioneerden en de medewerkers, de omgeving, relaties en producten.

In 2014 bestaat Spreekbuis 50 jaar! Tijd om stil te staan bij die historie en naar de toekomst te kijken. Dat heeft de redactie van Spreekbuis met heel veel plezier gedaan.

Spreekbuis na 50 jaar geknipt en geschoren

Historie

50 jaar Spreekbuis! Dat is een felicitatie waard aan alle lezers en (oud-)redactieleden. Om hen te feliciteren en te trakteren willen we de geschiedenis tot leven laten komen voor iedereen die, juist in deze tijd van mobiel internet en hoge werkdruk, de tijd neemt om te lezen hoe ICI/Huntsman Rotterdam in vijftig jaar uitgroeide tot het centrum van een chemiecluster. Voor de zomer moet een expositie gereed zijn waarin alle uitgaven van Spreekbuis (en een korte periode 'Rozenburg Nieuws') als communicatiemiddel van ICI/Huntsman tentoongesteld worden. Hierover leest u in het volgende nummer meer.

Vernieuwing

Innoveren, verjongen, veranderen..... Dit zijn woorden die de Spreekbuisredactie eind vorig jaar op tafel gelegd heeft als wensen voor een nieuw elan van Spreekbuis. Een Spreekbuis 2.0! Na een vertaalslag qua opmaak en kopij ligt het eerste nummer van Spreekbuis met een nieuw karakter voor u. Met een andere verhouding tussen fotografie en tekst, ons bewust van onze interne doelgroep, maar zeker ook van onze omgeving én een betere digitale versie, is de redactie klaar voor de volgende 50 jaar Spreekbuis. Wij wensen u veel leesplezier toe!

*Namens de Spreekbuisredactie,
Birgit Ros*



We slaan een nieuwe weg in!



Het gezamenlijke commissioningsteam van Den Hartogh en Huntsman: Marvin Venoaks, Willem Warmerdam en Joop Meijer

Een lang gekoesterde wens gaat in het eerste kwartaal van 2014 in vervulling: een logistiek servicecentrum aan de westkant van haven-terrein 5210. Het nieuwe logistiek servicecentrum is voorzien van twee weegbruggen waardoor er meer vrachtwagens afgehandeld kunnen worden. De parking is ADR-geschikt, dit betekent dat het voldoet aan het Europees verdrag betreffende het internationaal vervoer van gevaarlijke stoffen over de weg.

Om de zoveel jaar kwam het plan weer uit de kast, maar werd de tijd nog niet rijp geacht. Tot in 2013 eindelijk de kogel door de kerk was en in een unieke samenwerking met vervoerder Den Hartogh en het Havenbedrijf Rotterdam de plannen voor een logistiek servicecentrum waarheid werden. Een maagdelijk zwart stuk asfalt ligt nu te wachten op de vele vrachtwagens die hier binnenkort overheen rijden.

Winst voor veiligheid en milieu

Alle vervoerders en andere leveranciers van goederen zullen zich straks melden bij het logistiek servicecentrum dat door Den Hartogh beheerd wordt. De drukte aan de hoofdpoot zorgde vaak voor lange rijen op de Merseyweg met rare capriolen van wachtende automobilisten tot gevolg. Dat behoort nu tot het verleden, evenals de vele kilometers die vrachtwagens aflegden op de site. Niet alleen de veiligheid, maar ook het milieu vaart daar wel bij. Het logistiek servicecentrum bespaart 30.000 tot 35.000 site-kilometers. De afstanden naar de fabrieken worden veel korter, de routes efficiënter en de CO₂-uitstoot zal als gevolg daarvan fors afnemen.

Meerwaarde

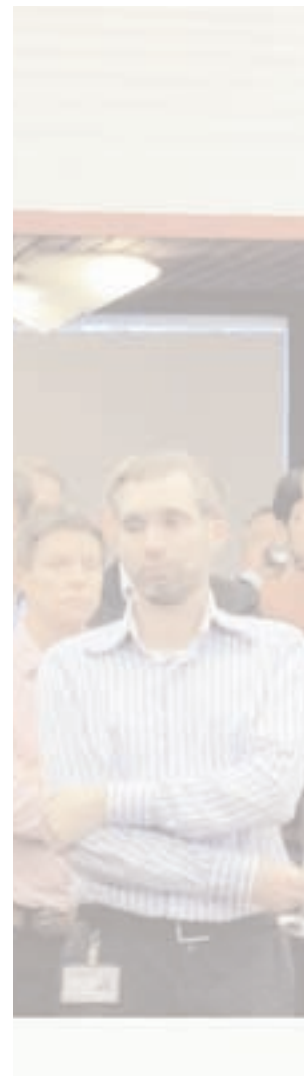
Het nieuwe centrum wordt beheerd door logistiek partner Den Hartogh, die hier zorg zal dragen voor het vervoer op de site, het beheren van voorraden, het laden en lossen van tankwagens en tankcontainers en de voorbereiding van diverse logistieke werkzaamheden. Doordat de 'shunters' van Den Hartogh het vervoer op site zullen regelen, betekent dit ook minder vreemde chauffeurs op ons terrein en het wordt makkelijker alle regels op de site te handhaven. Leen Wendels, European Logistics Manager: "Samen gaan we streven naar een optimale logistiek op site en in het Botlekgebied. Hierbij bundelen we de kennis en kunde van Den Hartogh met de mogelijkheden van het nieuwe logistiek servicecentrum."

Een nieuwe route naar een

Samenvatting van de nieuwjaarstoespraak van Max van der Meer.



We nemen afscheid van het afgelopen jaar waarin er veel in de wereld is veranderd. In Amerika wordt volop naar schaliegas geboord en in Europa niet. Dit heeft consequenties voor de chemische industrie en wereldeconomie. In de Geismar regio moeten 35.000 vacatures worden ingevuld om voor 8 miljard aan chemische installaties neer te zetten. Dat is in Nederland anders. Gas is belangrijk voor onze energie, maar nog veel belangrijker als grondstof. Wij zullen een antwoord moeten vinden op de uitdaging die voor ons ligt. In 2013 is de Nederlandse overheid steeds stringenter gaan toezien op de naleving van de BRZO-regels. Compliance is compliance en dialoog is niet meer mogelijk. Huntsman heeft in 2013 een herstructurering qua kosten en personeel doorgevoerd in zowel de Shared Services als de Polyurethanes Business. Door interne en externe problemen heeft de productie van de MDI 2-fabriek lange tijd stilgelegd en konden we klanten niet leveren, bijna een dramatische zomer.



Er waren ook positieve resultaten in 2013. Drie miljoen veilige uren zonder een verzuimongeval, daar mogen we trots op zijn. We kwamen positief uit de BRZO-inspectie met slechts een paar kleine overtredingen, die we op tijd wisten te herstellen. Veel projecten, een grote turnaround en toch de beloofde besparingen gerealiseerd. Er staat een nieuwe organisatie, die klaar is voor de toekomst. In Plant One staat 'HetD'. Een prachtig voorbeeld van innovatie, het sleutelwoord voor de toekomst. Europa kan niet zonder innovatie om te overleven. Als antwoord op schaliegas, zullen we moeten innoveren en andere grondstoffen vinden om goedkoper te kunnen produceren.

2014, de nieuwe toekomst!

Ons belangrijkste punt: veiligheid, berust op zes verschillende pijlers, waarbij het de kunst is om deze in balans te houden. Het gaat om leadership, de mensen, keuzes maken, onze fabrieken, onze planeet en de regels & procedures. Het is onze uitdaging om onze middelen (mensen en geld) op de juiste wijze in te zetten op die onderdelen. Dit is lastig, want we zien niet altijd alle onderdelen. We zien dat grote rampen blijven gebeuren en we moeten ons afvragen hoe dit kan. Het begint bij leadership, onontbeerlijk voor veiligheid. We zullen onze verantwoordelijkheid hierin moeten nemen.



De nieuwe weg

Onze nieuwe weg is nóg meer in lijn met onze klanten en business. Ik wil dat Rotterdam weer dé site is voor onze business! Daarom hebben we de ambitie aangescherpt: Geen incidenten, noch qua veiligheid, noch in productie, zoals het afgelopen jaar. 'ZERO incidenten' moet in onze hersenpan landen. Als de PU-markt groeit, moet de business blijven investeren. Die investeringen moeten wel in Rotterdam landen en niet in andere landen zoals India en Rusland. 'Lean' wordt de nieuwe manier van werken. Dit betekent dat wij geaccepteerde projecten conform afspraak zullen uitvoeren.



Manufacturing Excellence

We zijn een productiesite, dus *manufacturing excellence* is key voor onze site. Negen eigenaars, met elk een eigen onderwerp, gaan hier de komende twee jaar volop mee aan het werk. Ieders inbreng bij deze onderwerpen is uitermate belangrijk. Doen we zaken morgen beter dan vandaag, dan gaan we een hele grote stap de goede richting op. Dan is Rotterdam de 'place to be'.

De business heeft diverse plannen gepresenteerd en als je daar goed naar luistert, gaat het over fabrieken in Europa, of nog specifieker: Rotterdam. Willen wij belangrijk genoeg blijven, dan moeten wij betrouwbaar en kostenbewust MDI leveren. Zonder MDI-precursor kunnen we niet. MDI is nog steeds de kurk waar de PU business op drijft. Het afgelopen jaar hebben we 326 kt geproduceerd. Om in 2014 380 kt te kunnen leveren, gaan we sturen op een Overall Equipment Efficiency (OEE) van 90%. We zijn hiervoor sterk afhankelijk van onze leveranciers in de cluster. Naast investeringen in Upstream zien we dat Rotterdam de Downstream-kant op gaat, een positieve ontwikkeling waar wij met Keystone een belangrijke bijdrage aan hebben geleverd.

nieuwe bestemming

HUNTSMAN

Enriching lives through innovation



Max van der Meer, Algemeen directeur

Innovaties

Een innovatie die in 2015 wordt ingebouwd is een warmtewisselaar, die het in de zomer te warme koelwater van de MDI 1-fabriek uitwisselt tegen het te koude Brielse Meer water dat Evides gebruikt. Een prachtig project, waarin twee bedrijven in de regio tonen hoe simpel energie-efficiency kan zijn. Capstone; we investeren in polyol. De laatste investering was veertig jaar geleden. We mogen dus met recht spreken van een uniek project waarmee we de huidige capaciteit zo snel mogelijk laten groeien. Capstone staat nu nog in Heijningen, waar het gebouwd wordt. In februari komt de fabriek naar de site, in april is deze mechanisch compleet en in juni operationeel.

Big Blenders is een andere investering. Geen nieuwe techniek maar een innovatie in de wijze waarop dit project wordt uitgevoerd. Volgens planning is deze nieuwe Formulatie-fabriek in september operationeel.

Site voor de toekomst

Onze site bestaat al sinds 1962, waardoor sommige onderdelen sterk verouderd zijn. Nadenken over nieuwe ideeën doen we samen met onze co-site partners. Samen proberen we onze site competitiever te maken. Voorbeeld hiervan is de nieuwe ingang voor het vrachtverkeer op onze site, die binnenkort in gebruik wordt genomen. Hierdoor wordt de ingang aan de Merseyweg toegankelijker voor het personenverkeer en onze vervoerders besparen vele kilometers.



In het kort

2013 was bewogen, maar we hebben veel bereikt. We hebben de basis gelegd voor besparing op productiekosten. Dit was een pijnlijke operatie en juist daarom ben ik niet van plan om deze kostenreductie te laten varen. 2014 draait om EHS compliance en meer focus op process safety. Maar ook om het doorzetten van de reorganisatie, het innovatief operationeel maken van de lopende projecten en vooral ook nieuwe binnenhalen! Ontzettend bedankt voor alles en ik wens jullie allen een gezond en veilig 2014.

”



Open dialoog

De afgelopen jaren zijn roerig geweest voor Huntsman. De ondernemingsraad kan daar over meepraten. Meerdere adviesaanvragen en instemmingsverzoeken vroegen om weloverwogen adviezen, besluiten en veel overleg met het management-team van Huntsman Holland. Aan de vooravond van een nieuwe zittingsperiode van de ondernemingsraad spraken wij met Jos Videler, voorzitter van de ondernemingsraad, en Martin Janssen, HR manager, over het belang van een ondernemingsraad voor zowel de medewerker als een onderneming.



Om met de deur in huis te vallen, waarom moet je een ondernemingsraad steunen?

Martin: “We hebben medezeggenschap in Nederland formeel geregeld en afgekaderd in de wet. Binnen de grenzen van die wet kun je inspraak hebben op de gang van zaken binnen een onderneming. Het is een recht dat je hebt gekregen, dus waarom zou je daar dan geen gebruik van maken?”

Jos: “Het is dé manier om in dialoog te gaan met de bestuurder en om mee te denken over de continuïteit van een bedrijf.”

Hoe ziet de ideale ondernemingsraad eruit?

Jos: “Het liefst heb je een zo breed mogelijke vertegenwoordiging, want dan zijn alle afdelingen vertegenwoordigd en kun je van elkaar leren.”

Martin: “Je kunt alleen maar een zo goed mogelijk beleid maken als je uit alle afdelingen en alle lagen van het bedrijf informatie en feedback krijgt.”

Het algemene beeld is vaak dat de ondernemingsraad en de werkgever tegenover elkaar staan, zeker in roerige tijden. Is dat ook zo?

Jos: “Nee, absoluut niet. We staan niet tegenover elkaar, maar we doen dit *met* elkaar. Medewerkers hebben belang bij een gezond bedrijf met een gezonde toekomst. Het bedrijfsbelang staat voorop en je loodst samen het bedrijf door een lastige periode heen.”

Martin: “Het is een wederkerige afhankelijkheid. Een fabriek draait ook niet uit zichzelf. Het bedrijf heeft de medewerkers nodig, de medewerkers hebben het bedrijf nodig. En samen moet je het zo goed mogelijk willen doen.”

Is het werk in een OR veranderd ten opzichte van een aantal jaar geleden?

Jos: “Jazeker. Wat je ziet is dat wij steeds vaker te maken hebben met aanvragen die van buitenaf (Huntsman Corporate) worden ingebracht. De adviesaanvragen voor de Shared Service afdelingen zijn daar een goed voorbeeld van. We zijn minder autonoom dan vroeger, zijn meer en meer onderdeel van een internationaal bedrijf en moeten

samen met de bestuurder de ingebrachte aanvragen zo goed en respectvol mogelijk implementeren.”
 Martin: “In het buitenland kijkt men anders aan tegen medezeggenschap. Voor ons is het dus laveren tussen de ontwikkelingen zoals die vanuit het bedrijf worden ingezet en de rechten en plichten waaraan wij ons in Nederland hebben te houden. Jos zegt het mooi, we moeten met het respect voor collega’s hier de plannen samen zo goed mogelijk implementeren. Hoe wij kunnen acteren wordt dus mede bepaald door externe krachten die verder gaan dan ons fabrieksterrein.”

Hoe hebben jullie het afgelopen jaar ervaren en hoe zien jullie de toekomst?

Martin: “Het was een zwaar jaar en een pijnlijk proces. Ondanks dat je de noodzaak van de beslissingen ziet, wil je deze wel zo respectvol mogelijk doorvoeren. Het gaat om mensen. Collega’s.”

Jos: “Je wilt het rationeel bekijken, wat is de impact? Je probeert het zo goed mogelijk te doen voor de collega’s die het treft. Het is niet leuk, maar het moet wel. Wij dachten dat we het na Rotterdam 15 iets rustiger kregen, maar dat was niet zo. Het hoort erbij. De toekomst? Die zie ik positief in. Ik hoop het nog lang vol te houden, ik ben de Ondernemingsraad ingegaan om te doen wat we nu doen, in een open dialoog samen tot de beste oplossing komen.”

Martin: “Ik denk dat de uitdaging voor de toekomst is hoe we omgaan met verandering. Veranderingen volgen elkaar veel sneller op dan vroeger en veranderingen worden veelal geïnitieerd door de wereld om ons heen. Die uitdaging gaan we samen aan.”



Duurzame dialoog werkt! Al 20 jaar!



Als proef voor het opstarten van contacten tussen bedrijven, overheden en burgers is in 1994 op het plein voor het gemeentehuis in Rozenburg begonnen met een bedrijvenmarkt. Dat was een groot succes en twee jaar later was de klankbordgroep een feit. Op 2 juni 2014 wil de klankbordgroep dit heuglijke feit vieren met een soortgelijke bedrijvenmarkt. De bedrijven en organisaties die zich aangesloten hebben bij de Klankbordgroep, of zich hard maken voor de veiligheid in en om Rozenburg, zoals de Brandweer ontbreken daarbij niet.

Bezoek AVR	maandag 3 maart, 19.00 uur
“Duurzame dialoog werkt!”	maandag 2 juni, 16.00 uur
Klankbordgroep	maandag 29 september, 19.00 uur
Thema-avond	maandag 24 november, 19.00 uur

Een overzicht van de deelnemende bedrijven en het detailprogramma is te vinden op www.rotterdam.nl/klankbordgroeprozenburg.nl en in het Rozenburgs weekblad, “De Schakel”. Aanmelden kan via klankbordgroeprozenburg@rotterdam.nl

Eind november 2013 bereikte Huntsman een mijlpaal. De medewerkers en contractors van Huntsman hadden drie miljoen veilige uren zonder verzuim gewerkt, waarvan twee miljoen veilige uren zonder een recordable incident voor de medewerkers van Huntsman.

Op naar vier miljoen!



Dat is een fantastische prestatie, die werd behaald omdat veilig werken onderdeel is van ons dagelijks doen en laten. Wij mogen daar erg trots op zijn. Iedereen wordt hartelijk bedankt voor zijn of haar inzet. Dat het elke dag en elk moment aandacht vraagt om zo’n prestatie neer te zetten blijkt helaas uit het recordable incident bij een van onze contractors in januari.

Veiligheid start bij jezelf. Schat de gevaren goed in, gebruik altijd de geschikte PBM’s en neem je verantwoordelijkheid om veilig te werken. Neem de verantwoordelijkheid om veilig te werken voor jezelf én voor anderen. Help mee om die volgende mijlpaal van vier miljoen veilige uren zonder verzuim voor Huntsmanmedewerkers en contractors te behalen. Als we dat doen en volhouden, bereiken we dit mooie getal eind 2014.

Johan Polet, EHS manager

Het Huntsman promotieteam



Edwin Wassink: "Het gaat om de kwaliteit van de gesprekken."

Op 24 en 25 januari werden op het Scheepvaart en Transport College in Brielle Open Dagen gehouden voor de opleiding Procestechniek. De bezoekers zijn zich op een vervolgopleiding oriënterende VMBO-leerlingen en tweedejaars studenten Procestechniek die zoeken naar het meest aantrekkelijke stagebedrijf. Huntsman was aanwezig om zich te presenteren als stagebedrijf en als ambassadeur voor het vak procestechniek.

Arjan Kuipers (Shift Supervisor Downstream) en Edwin Wassink (Allround Operator Upstream) waren aanwezig om tekst en uitleg te geven. Edwin: "Het waren druk bezochte open dagen, op beide dagen ongeveer 300 bezoekers. Je bent de gehele tijd in gesprek en past voortdurend je verhaal aan, aan je gesprekpartners. Zeker de VMBO-leerlingen en hun ouders zijn op zoek naar basisinformatie, dus moet je het simpel houden. Met de tweedejaars kun je dieper op de materie ingaan." Arjan: "Het is ook wel een sport om die jongens en meiden over te halen om voor Huntsman te kiezen. Er staan immers veel bedrijven en de één heeft een nog mooiere presentatie dan de ander." Edwin: "Het gaat om de kwaliteit van de gesprekken en die was goed dit jaar. Ik heb wel potentieel gezien hoor, erg leuk." Arjan beaamt dit: "Ik heb inderdaad ook veel goede gesprekken gehad. Het is leuk om te vertellen wat het vak inhoudt, maar ook wat wij van een procesoperator en stagiair verwachten. Het is een leuke, goed betaalde baan, maar er komt ook flink wat verantwoordelijkheid bij kijken. Daar moeten de jongens en meiden zich wel van bewust zijn. Hopelijk kunnen we in september een aantal enthousiaste stagiaires begroeten bij Huntsman."

“Het is een leuke, goed betaalde baan, maar er komt ook flink wat verantwoordelijkheid bij kijken en daar moeten de jongens en meiden zich wel van bewust zijn.”

Arjan Kuipers



1

Capstone Update Er wordt



In de Brabantse polder ten zuiden van het historische Willemstad staat de nieuwe Flexpolyolenfabriek van Huntsman Rotterdam. Op het terrein van de aannemer in Noord-Brabant zijn de verschillende reactoren en vaten van 'Project Capstone' inmiddels opgebouwd tot één grote module. Onder regie van een team van specialisten van Tebodin en Huntsman wordt de installatie, met een totaal gewicht van ongeveer 400 ton, opgesplitst in vier delen om eind februari verscheept te worden naar Rotterdam. Daar wordt de installatie volledig geïntegreerd in de huidige polyolenfabriek. Met deze nieuwe technologie en snelle doorlooptijd hoopt Huntsman haar polyolen-capaciteit uit te breiden met dertig kiloton per jaar. De opstart is gepland in de zomer. Het project omvat naast een nieuwe polyolenfabriek ook twee opslag-tanks voor gereed product. Deze zijn in januari al op de fundatie op de site in Rotterdam gezet. Huntsman gebruikt polyolen als monomeer in combinatie met di-isocyanaten in de productie van polyurethanen.



2

hard gewerkt in Heijningen



3

- 1 Het Downstream productieteam maakt kennis met de nieuwe Capstone modules
- 2 De fundering wacht geduldig
- 3 Het hijsen en plaatsen van de opslagtanks
- 4 Ter plaatse geeft het Commissioning-team (Sjaak Legerstee, Nico Geers en Jaco van der Leeden) een tour en toelichting over de bouw en de toegepaste technologie

4

Rotterdam

het centrum van Europa



Huntsman Rotterdam is meer dan een productiesite. Het is ook de plek waar diverse Global Shared Services gevestigd zijn, met als grootste afdeling de afdeling Finance. Wij spraken met Ron Vis, Global Business Process Owner Accounting Shared Services, over de reorganisatie van afgelopen jaar bij de Shared Service afdelingen op onze site.

Wat is de impact van de reorganisatie voor de afdeling?

“In het verleden werd veel lokaal werk verricht en nu is ons speelveld uitgebreid naar de wereld. We werken nu ook voor de andere divisies (Polyurethanes, Performance Products, Textile Effects, Pigments en Advanced Materials). Sommige werkzaamheden zijn verhuisd naar bijvoorbeeld Kuala Lumpur. Werk dat gebonden is aan lokale wet- en regelgeving is echter wel hier gebleven. Wij hebben er weer ander werk voor teruggekregen dat voorheen op andere locaties in Europa werd gedaan. Het gevolg is dus ook dat we veel meer contact hebben met Azië en de Verenigde Staten. Minstens negentig procent van onze communicatie, ook onderling, is in het Engels. Er wordt denk ik nergens zoveel gebeld en overlegd via Same Time als op de Finance afdeling.”

Wat maakt het werk op een Shared Service afdeling leuk?

“Doordat je werkt voor verschillende divisies is het afwisselend en uitdagend. Iedere divisie heeft andere wensen en andere behoeften. Soms kunnen twee divisies hetzelfde verzoek hebben, maar willen beide het op een andere manier realiseren. De uitdaging is tot een standaard te komen zodat wij op een efficiënte manier aan de vraag kunnen voldoen. ‘The sky is the limit’ vind ik, omdat je werkveld zo breed is en er ruimte is om je eigen invulling te geven aan de diensten die wij leveren. Ik maak iedere dag weer kennis met nieuwe inzichten en leer elke dag weer wat bij. Je leert van hoe anderen de business of de processen zien.”

Voel jij je betrokken bij Huntsman Rotterdam of sta jij dicht bij de Huntsman Corporation?

“Ik voel mij betrokken bij Huntsman en ik werk in Rotterdam samen met een geweldig team. Door het centraliseren zijn de lijnen korter geworden en hebben we dagelijks te maken met de Huntsman Corporation. Deze trend zal zich zeker doorzetten en daar moet je als site op inspelen. Rotterdam is een grote site maar wat kunnen wij nog meer bieden, voor andere divisies en de Corporation? Hoe kunnen we elkaar versterken en een totaalpakket aanbieden van productie tot shared service diensten die in elkaar overlopen? Ik denk dat het belangrijk is om samen te werken en de Huntsman Corporation te laten zien wat Rotterdam te bieden heeft. Centraliseren is de trend, dus waarom niet centraliseren naar Rotterdam?”

Rotterdam als het centrum van Europa?

“Absoluut. Ik vind dat we nog meer met elkaar op moeten trekken; één bedrijf, één doel, één visie. We hebben met zijn allen belang bij dat Huntsman Rotterdam groeit en bloeit. Gebruik elkaars sterke punten en focus op innovatie en creativiteit, daar zit de winst.”

In dienst

ASSC



Jackson Deboy



Jordy de Werd

RMG



Guido Beijer

RTG & Projects



Marten van 't Hof

Supply Chain



Sven Bekkers



Annemarie Verburg

Upstream



Sjors Wijgerde

Uit dienst

Rik Burger
Sandra de Graaf
Richard Rook

Jubilarissen

25 jaar

15-04 Marinka Tanis
15-04 José Beaupain

35 jaar

19-03 Nico Geers

Geboorte

19-01

Cynthia,
dochter van Robin en
Eline van Keulen

27-01

Fabiënne,
dochter van Tammo
en Jeanine de Bos

Benoemingen

- Richard van Dongen van Sr. Supply Chain Operations Coordinator naar Jr. Supply Chain Operations Officer
- Quinten van Komen van Training Operator naar Operator II
- Ron Vermeule van Operator II naar Operator I
- Folkert de Koning van Process Engineer Downstream naar Upstream Reliability Engineer
- Tello Lin van Direct Cost Controller naar Senior Direct Cost Analyst

Overleden

- 12-12 De heer C.W. Wittmer, geboren op 18 januari 1930.
14-12 De heer L. de Joode, geboren op 4 januari 1927.
20-12 De heer W. Brussaard, geboren op 24 juni 1928.
26-12 De heer N. Kleijburg, geboren op 10 juli 1929.
10-01 De heer H. van den Wijngaard, geboren op 28 januari 1930.
27-01 De heer R.A.J. Rotman, geboren op 24 juni 1926.

Het is niet meer mogelijk om de laatste functie te vermelden.

buizenpost

Recept '40-jarig dienstverband'

Ingrediënten:

- Goed bedrijf
- Juiste werkklimaat + diverse werkplekken
- Constant uitdagingen/inzet/positiviteit
- Fijne collega's: Supply Chain/fabrieken/OSILO-team
- Prettig management (oud, en zeker nieuw)

Bereiding: Alle ingrediënten vloeiend samenvoegen.

Na circa veertig jaar kan ik volledig tevreden zeggen dat ik nog steeds op mijn ideale plek ben. Ik, maar zeker ook Hennie en mijn jongens, waren erg onder de indruk van de aandacht, cadeaus en mooie woorden.

Joop Meijer

Warm wishes for Nick Webster



Tijdens zijn laatste roadshow in Rotterdam, in december 2013, kondigde Nick Webster, Vice President Polyurethanes Business, aan, zijn functie in 2014 neer te leggen. Hij sprak de wens uit om met zijn familie terug te gaan naar Groot-Brittannië waar hij onder andere Geschiedenis gaat studeren.

In his 35 years with ICI/Huntsman Nick Webster contributed tremendously to the Polyurethanes Business. Leading the commissioning of MDI 2 and in many other projects he has been a great ambassador for the Rotterdam facilities. On behalf of the Huntsman Rotterdam team we would like to thank Nick for his efforts, friendliness and amicability and wish him all the best.

Nick wordt als Vice President Polyurethanes Business opgevolgd door Steen Weien Hansen die met twintig jaar ervaring binnen ICI/Huntsman de rol vanaf 1 maart zal gaan vervullen.

Rotterdam Management Team

Ahmed Aboutaleb draagt de hoed van Daniel

“Maak kanker kansloos”



Daniel den Hoed

Ga naar
100jaardanieldenhoed.nl
en steun het

Erasmus MC
Kanker Instituut



Erasmus MC
Daniel den Hoed Stichting